

HRD 1월의 이슈

- 2024년도 고용노동부 예산 주요내용
- 2024년 직접일자리 1/4분기 내 90% 집행 추진

HRD 동향

Human Resources Development Service of Korea

2024년 고용노동부 예산 확정
33조 6,825억 원

2023년 일학습병행 기업 재참여율
69.4%

폴리텍대 하이테크과정, 여성 지원자 비율 급증
16.9% → 33.6%

11월 고용시장, 역대 최고 고용률 달성
63.1%

Vol.94
January 2024
01

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea

HRD 동향
Human Resources Development Service of Korea



‘상생과 연대의 노동시장’ 구축에 힘을!

—

2024년 고용노동부 예산이 33조 6,825억 원으로 확정됐습니다.
배정 예산은 공정하고 안전한 일터 조성, 지속가능한 일자리 창출 지원, 노동시장 참여 촉진 등
‘상생과 연대의 노동시장 구축 3대 과제’에 집중 투자했습니다.
불공정한 격차를 완화하고 빈 일자리를 채우고 소외되는 청년이 없도록 세심하게 지원하겠다는 상생의 약속.
새로운 다짐으로 힘차게 시작하는 2024년 한해, 희망으로 변화해갈 노동시장의 든든한 동행이 되겠습니다.



COVER STORY
2024년의 밝은 희망,
한국산업인력공단이
열어가겠습니다.

VOL. 94
JANUARY, 2024
01

책의 제목을 클릭하거나, 책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

HRD 스페셜
04 2024년도 고용노동부 예산 주요내용
06 ‘24년 직접일자리 1/4분기 내 90% 집행 추진

HRD 현장
08 2023년도 4분기 이달의 기능한국인 선정
09 2023년 일학습병행 세미나 개최
10 고용노동부 2030자문단 정책제안 발표회 개최
11 훈련을 통해 내일(my work, tomorrow)을 찾았어요
12 제1회 K-디지털 플랫폼 AI 경진대회 개최
12 고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정
13 폴리텍대 신산업 직업훈련, 여성 참여 늘어
14 2022년 워크숍 채용공고 내 국가기술자격 활용도 분석 결과 발표
15 K-디지털 트레이닝 콘퍼런스 및 간담회 개최
16 2023년 청년친화형 ESG 지원사업 성과공유회 개최
17 몽골어·심리학 등 비전공자도 싸피를 통해 소프트웨어 개발자로 성장
17 직업계고 신기술아이디어 경진대회, 혁신적인 아이디어로 삶의 편리함과 재미를 더하다!

고용 BRIEF
18 ’23.11월 및 연간 고용동향 분석
19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE
20 데이터 기반 진로교육을 위한 커리어넷 데이터 구축 및 활용방안 모색
20 직업계열 고등학교 데이터 관리 현황과 과제
21 공공-민간의 고용서비스 전달체계 협업강화를 위한 역할분담 방안
21 외국인력 100만 시대 대비 외국인고용지원사업 발전방안 연구

기관 LINK
22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight
23 월간 HRD동향 돌러보기

통 권 제 94 호
발행일 2024년 1월 10일
발행처 한국산업인력공단
주 소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국
052-714-8326
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr

2024년 고용노동부 예산 33조 6,825억원으로 확정

2023년 12월 21일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **2024년 고용노동부 예산 33조 6,825억원으로 확정** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



12월 21일, 국회 본회의에서 2024년도 고용노동부 소관 예산이 총지출 규모 33조 6,825억원으로 의결되었다.

2024년도 고용노동부 예산은 ❶ 공정하고 안전한 일터 조성, ❷ 지속가능한 일자리 창출 지원, ❸ 노동시장 참여 촉진을 내용으로 하는 "상생과 연대의 노동시장 구축 3대 과제"에 집중 투자했다.

당초 정부 예산안은 33조 6,039억원으로 편성하였으나, 국회 예산심의 과정에서 청년취업지원 및 일경험 지원 등 23개 사업에서 815억원이 증액되었고, 직업안정기관운영 등 6개 사업에서 29억원이 감액되어 최종적으로는 정부안 대비 786억원이 증액되었다.

1. 공정하고 안전한 일터 조성

☑ 불공정한 격차를 완화하겠습니다.

◉ (임금체계 개편) 업종별 임금 실태조사 및 기업·업종별 임금체계 컨설팅 신설, 통합형 임금정보시스템 구축 통한 정보제공 강화

☑ 상생협력 확산 지원(210억): ▲업종별 임금실태조사(4억) ▲신규통합형임금정보시스템(28억)
▲신규업종별 임금체계컨설팅(60억), ▲신규NCS 컨설팅 內 임금체계 개편 컨설팅 신설(150건)

◉ (복지 확대) 中企퇴직연금기금제도 가입 사용자·근로자에게 정부가 부담금 일부 지원, 상생협약 체결 시 공동근로복지기금 지원 확대

☑ 퇴직연금운영: <23>156억 → <24>223억(사업주·근로자 각각 사업주 부담금의 10% 지원(192억원))
☑ 근로복지기금: <23>155억 → <24>233억(원·하청 상생협약시 3년간 年최대 20억 지원(기존 10억))

◉ (역량 제고) 기업직업훈련카드 확대(23.1.3만→24.2만개), 패키지 구독형 원격훈련 신설 등 中企 훈련 접근성 제고를 통한 훈련 격차 해소

☑ 사업주직업훈련지원금: <23>3,030억 → <24>3,568억
↳ ▲기업직업훈련카드(23. 307억 → 24. 476억) ▲신규패키지구독형원격훈련(140억, 10만명)

◉ (취약근로자 보호) 비정규직 등 미조직 취약근로자 대상 권익 보호 및 일자리창출 지원사업 신설

☑ **취약근로자 커뮤니티 구축 및 활성화 지원**(신규34억, 소통·의견수렴, 법률상담)
↳ 국회 심의과정에서 증액 반영(19억 → 34억, +15억)
☑ 지역산업 맞춤형 일자리창출지원 사업 內 이중구조개선 신설(신규41억)

2. 지속 가능한 일자리 창출 지원

☑ 1. 빈 일자리와 적합 인력의 매칭을 지원합니다.

◉ (지역 연계 매칭) 자치단체가 지역·산업별 특성에 맞게 중앙정부 일자리사업에 연계·추가 지원하는 「지역형플러스일자리사업」 확대

☑ **지역형플러스**: <23>356억 → <24>667억(조선, 뿌리 등 지역 구인난 업종에 채용장려금 등 지원)
↳ 국회 심의과정에서 증액 반영(652억 → 667억, +15억)
☑ **지역혁신프로젝트지원:** <24>145억(주력산업 구인난 개선 및 신성장 산업 지원에 정부·지자체 매칭 지원)
↳ 국회 심의과정에서 증액 반영(109억 → 145억, +36억)

◉ (청년 매칭) 기업의 구인난 해소를 위해 빈일자리 업종에 취업한 청년에게 취업지원금 지원

☑ **빈일자리 청년 취업지원금**(신규499억): 빈일자리 업종에 취업 후 3개월차 100만원,
(일자리 채움 청년지원금) 6개월차 100만원 지원(청년 2.5만명)
↳ 국회 심의과정에서 증액 반영(483억 → 499억, +16억)

◉ (외국인력 활용) 도입 규모 확대(`24. 16.5만명) 및 중앙·자치단체 간 역할 분담 통해 상담·훈련·생활지원 등 체류 관리 강화

☑ 고용부(27억, 지방관서·인력공단): 고용허가제 중심으로 상담 및 교육 훈련 제공,
☑ 외국인근로자 체류지원 위한 자치단체 보조사업 신설(신규18억)
☑ 국회 심의과정에서 증액 반영(+18억)

☑ 2. 현장이 필요로 하는 훈련프로그램을 제공합니다.

◉ (핵심인력 양성) 플랫폼종사자특화훈련 등 저성과 훈련 폐지→ 산업수요가 많은 디지털·첨단산업(반도체 등) 등 인재 양성 확대

☑ K-Digital Training: <23>4,163억 → <24>4,732억(+74백명)
☑ 첨단산업공동훈련센터(+15개소)·산업전환 공동훈련센터 확충(+5개소)
☑ 폴리텍 학과 신설·개편(반도체 10개 신설, AI+X·저탄소 각 5개 신설, AI소프트웨어 등 15개 개편)
☑ 폴리텍 신산업분야 비학위과정(하이테크과정) 확대(23. 66개 → 24. 90개)

◉ (현장훈련 강화) 개별기업의 특성·역량에 맞게 훈련과정을 개발·제공하고, 이에 필요한 훈련비·훈련강사·컨설팅 등 지원

☑ 현장맞춤형 체계적 훈련: <23> 134억, 1,920개소 → <24> 161억, 2,300개소
☑ 일반직무훈련(채용예정자훈련): <23> 1,479억 → <24> 2,134억(채용예정자 +600억)

◉ (돌봄 분야 신설) 저출산고령화 등으로 인해 수요가 지속 증가하고 있는 요양보호사·아이돌봄 등 돌봄 분야 특화 훈련과정 신설

☑ 돌봄 서비스 훈련(신규350억): 총 10만명(요양보호사, 아이돌봄), 先부담 환급제도 도입

◉ (일학습병행 확대) 외국인 유학생을 재학 단계부터 기능인력으로 양성하는 외국인 일학습병행제 도입, 제조·뿌리산업 중심 신속 연계

☑ 외국인유학생 일학습병행 신설(신규124억, 1천명)

☑ 3. 고용서비스를 내실화합니다.

◉ (고용서비스 고도화) 고용안전망 및 서비스 지원체계를 효율화하고 본연의 기능인 “취약계층 지원”에 보다 주력하는 방식으로 개편

☑ 국민취업지원제도: <23> 1조2,255억 → <24> 9,425억
☑ <23> 1유형 40만, 2유형 7만, 일경험 1.7만 → <24> 1유형 24.8만, 2유형 6만, 일경험 1.5만
☑ 구직급여제도: <23> 11조1,839억 → <24> 10조9,144억
☑ 사회보험사각지대해소: <23> 1조764억 → <24> 8,375억

- 유관기관 서비스를 통합적으로 제공하는 통합네트워크 확충을 통해 효율적인 고용서비스(원스톱+맞춤형) 제공

☑ 고용서비스통합네트워크: <24>78억(2개소 신축, 기존 4개소 운영 비용 등)

3. 노동시장 참여 촉진

☑ 1. 청년이 원하는 프로그램을 확대합니다.

◉ (일경험 확대) 직무 경험을 중시하는 채용 트렌드를 고려하여, 실무경험을 통해 취업역량을 강화할 수 있는 일경험 지원 확대

☑ 청년일경험지원: <23>553억 → <24>1,718억
↳▲일경험 지원 확대(2.6→4.8만명), ▲**타지역 인턴 체류지원비 신설** ▲통합플랫폼 구축 등
↳ 국회 심의과정에서 증액 반영(+56억)

◉ (자격시험 지원) 청년이 부담 없이 국가기술자격에 도전하고 숙련기술인으로 성장할 수 있도록 시험 응시료의 50%를 지원

☑ 청년 국가기술자격 응시료 지원(신규242억): 청년 국가기술자격시험 응시료 50% 할인 제공

◉ (맞춤형 지원) 재학생(고교+대학) 맞춤형 고용서비스 및 특성화고 신기술 훈련 확대, 근접 인프라인 대학일자리플러스센터 확충

☑ 청년고용지원인프라운영: <23>407억 → <24>831억
↳▲고교재학생 맞춤형 고용서비스(신규62억) ▲대학재학생 맞춤형 고용서비스(+304억), ▲대학일자리플러스센터(+20개)
☑ 미래유망분야고졸인력양성: <23>75억, 55개 → <24>118억, 75개

☑ 2. 소외되는 청년이 없도록 세심하게 지원합니다.

◉ (청년 니트) 청년 니트(NEET)가 노동시장에 진입할 수 있도록 맞춤형 프로그램, 전담 인프라 등 마련(참여의욕 고취, 취업지원 연계)

☑ 청년도전지원사업: <23>408억 → <24>709억(+301억)
↳▲청년도전지원(+20억, 9천명) ▲신규청년성장프로젝트(+281억, 지자체(10개) 연계 니트 사전예방·발굴 등)
↳국회 심의과정에서 증액 반영(프로그램 이수·취업 후 3개월 근속 인센티브, +3.5억)

◉ (해외진출 청년) K-Move 스쿨 지원 확대 및 연수 장려금 신설

☑ K-Move: <23>201억→<24>324억(▲지원 확대(+1천명)▲신규연수장려금(최대100만원)신설(+28억))

◉ (다문화 청년) 다문화 청년의 사회진출 및 경제적·사회적 자립 역량 강화 위한 맞춤형 특화교육 과정 신설

☑ 다문화 청년(18~24세) 대상 직업훈련(폴리텍): <24>신규22억(200명)

본 내용은 24년 고용노동부 예산 내용 中 HRD분야만 발췌하였습니다. 더 자세한 자료는 QR코드 또는 관련 언론보도 링크를 활용하여 확인하시기 바랍니다.

'24년 직접일자리 1/4분기 내 90% 집행 추진, 주요 연구기관, 내년 고용도 양호한 흐름 전망

2023년 12월 14일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **'24년 직접일자리 1/4분기 내 90% 집행 추진, 주요 연구기관, 내년 고용도 양호한 흐름 전망** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 내년 1/4분기 내 직접일자리 연간목표치의 90%, 상반기 내 97% 이상 집행 추진
- 제12차 일자리 전담반(TF) 회의를 통해 11월 고용동향 점검, '24년 고용전망 등 논의



고용노동부와 기획재정부는 12월 14일(목) 8시, 관계부처 합동 일자리 전담반(TF) 제12차 회의를 열어 '24년 직접일자리 조기집행 등 추진계획을 점검하고, 11월 고용동향과 '24년 고용전망, 고용동향 주요 지표 분석을 논의하였다.

❶ **'24년 직접일자리 조기집행 등 추진계획: 정부는 '24년 노인인구 증가에 대응하여 노인일자리 수를 확대하는 한편, 질적으로도 사회서비스형·민간형 비중을 확대('23년 31.1 → '24년 36.5%)하는 등 직접일자리 지원을 강화할 계획이다.** 특히 오늘 회의에서는 고령층 및 취약계층의 일자리와 소득 안정 등을 위해 내년 1/4분기 내 연간 계획인원(정부 예산안 기준 117.7만명)의 90%, 상반기까지 약 97% 이상 조기집행하도록 추진계획을 마련하였다. 앞으로도 관계부처와 함께 일자리 TF 등을 통해 채용 현황 및 예산 집행 실적을 주기적으로 점검하고, 예산안이 국회에서 확정되면 바로 집행될 수 있도록 사전 준비에 만전을 기할 예정이다. 아울러, 지속가능한 양질의 민간 일자리 창출을 위해 고용서비스, 직업훈련 등 적극적 노동시장 정책·사업의 이행 상황도 지속 점검해 나갈 계획이다.

❷ **11월 고용동향: 11월 고용률은 63.1%, 실업률은 2.3%로 각각 11월 기준 역대 최고·최저, 취업자수는 생산연령인구 감소(△28.6만명)에도 불구 전년대비 27.7만명 증가하는 등 견조한 흐름이 지속되고 있다.** 청년 고용률(46.3%)은 10개월만에 증가 전환되며, 핵심 취업 연령대인 20대 후반 고용률은 72.8%로 역대 최고, 20대 초반 고용률도 2개월 연속 상승하는 등 양호한 모습이다. 업종별로는 제조업 계절조정 취업자수 전월비가 5개월만에 증가 전환되며 전년동월비 감소폭이 큰 폭 축소되었고, 정보통신업, 전문과학기술 서비스업 취업자수도 33개월 연속 증가하는 등 긍정적인 모습이다.

❸ **'24년 고용전망 및 고용동향 주요지표 분석: 한국은행, 한국개발연구원, 한국노동연구원은 모두 내년 고용이 양호할 것으로 전망*하였다.** 취업자수는 지난 2년간 높은 취업자수 증가에 따른 기저효과 및 내수증가세 둔화 등에 따라 증가폭이 다소 둔화될 것으로 예상하나, 고용률·실업률 지표는 양호한 흐름을 이어갈 것으로 전망하였다.

정부는 내년 거시경제와 산업별 업황, 금일 논의결과 등을 반영하여 경제정책방향을 통해 내년 고용전망을 공개할 예정이다. 이어서 한국노동연구원은 고용지표에 대한 해외사례 분석결과, 대부분의 국가에서 취업자수와 함께 고용률·실업률 등 비율지표를 함께 발표하고 있고, 특히 우리나라와 같이 인구변동이 심한 경우에는 비율지표가 고용상황 판단에 보다 용이하다고 발표하였다.

* 주요기관별 '24년 취업자수 전망(만명, 전년비): [한은]+24 [KDI]+21 [노동硏]+26

'23년 11월·12월 「이달의 기능한국인」 선정

2023년 12월 14일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **'23년 11월·12월 「이달의 기능한국인」 선정** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 전국 17개 시·도 1,691명 선수, 50개 직종에서 실력 겨뤄
- 제59회 전국기능경기대회는 경상북도에서 개최 예정

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 동서열처리 구문서 대표, ㈜태진 여태곤 대표를 올해 11·12월 「이달의 기능한국인」으로 각각 선정하고, 12월 14일 시상식을 열어 기능한국인들에게 증서를 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2023년 12월 기준 총 202명)하고 있으며, 직업계 학교 또는 전문대학을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 숙련기술인 가운데 중소·중견기업을 운영하는 대표 중에서 선정한다.

구문서 대표는 침탄과 질화열처리 기술을 보유한 열처리 분야의 최고 전문가이고, 여태곤 대표는 고품질 블록 제작을 통해 우리나라 조선업 발전을 선도해 온 숙련기술인이다.

이정식 장관은 "기능한국인들은 자신만의 기술과 실력으로 각자의 분야에서 성공한 기업가들"이라면서, "이분들은 우리 사회의 귀중한 자산이자 기능·기술인으로서의 미래를 꿈꾸는 예비 숙련기술인들에게 훌륭한 본보기인 만큼 기능한국인을 계속 발굴하여 격려하는 한편, 기능한국인 운영 기업에 인적자원개발 우수기업(Best HRD) 심사 시 가점을 부여하는 등 지원을 강화해 나가겠다."라고 밝혔다.

동서열처리 구문서 대표는 침탄과 질화열처리 분야에 최고의 경쟁력을 가진 전문가로, 우리나라 뿌리산업의 산증인이다.

구 대표는 기계공고 졸업 후 학력 격차에 따른 불리함을 극복하기 위해 남다른 열정으로 기술을 습득하여 창업을 했다. 열처리공업사를 설립 후 국내 최초의 염욕질화 공법 열처리를 성공시키면서 업계의 주목을 받았고, 현대자동차의 무연휘발유 PCV 밸브를 개발하면서 호평을 받았다. 정부의 산학협력 기술지도 프로그램을 활용해 기술과 지식의 폭을 넓힌 구 대표는 보유기술의 특화와 함께 플라즈마 이온질화 및 진공침탄로 등의 최첨단 시설 도입을 계획하며 환경경영을 지향하는 목표를 실천해 나가고 있다.



㈜태진 여태곤 대표는 블록 제작으로 선박 건조 기술 향상에 이바지한 기술인으로, 해양환경 보호와 탄소중립 정책에 부응하는 특화된 기술 개발로 ESG 경영을 실천하고 있는 숙련기술인이다.

여 대표는 기계공고를 졸업하고 조선업 관련 기술 습득 후 선박 블록 제작 협력업체를 창업했다. 생산공정 혁신과 고품질 제품으로 승부한 여 대표는 '최상의 블록이 최고의 선박을 만든다.'고 생각해서 선박 블록 제작을 주력으로 삼아 관련 특허와 인증도 10여건을 보유하고 있다. 해양 환경 보호와 세계적인 탄소중립 정책에 발맞춰 '소형선박용 유수분리기'와 '액화수소저장탱크' 등 개발을 추진하며 글로벌 기업으로 발돋움하는 청사진을 그리고 있다.



한국산업인력공단, '2023년 일학습병행 세미나' 개최

2023년 12월 14일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, '2023년 일학습병행 세미나' 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 일학습병행 제1차(2021~2023년), 제2차(2024~2026년) 추진계획 관련 발표
- 2023년 일학습병행 참여 기업의 재참여율 69.4%, 직업계고 학생 취업률 60.2%

Business Training



한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 12월 14일 서울 연세재단 세브란스빌딩에서 한국직업능력연구원(원장 류장수)과 '2023년 일학습병행 세미나'를 공동 개최했다.

일학습병행은 중소기업의 인력 미스매치를 해결하고 청년의 노동시장 조기 입직을 지원하기 위해 2014년부터 시작된 제도이다. 독일과 스위스 등 해외의 일터 기반 학습이 국내 실정에 맞게 설계되었으며, 올해 10월까지 2만여 개 학습기업과 14만여 명의 학습근로자가 참여했다.

세미나는 '제2차(2024~2026년) 일학습병행 추진계획'을 주제로 열렸다. 주된 내용은 제1차(2021~2023년) 계획의 성과 진단, 제2차 일학습병행 추진계획의 방향, 전문가 종합토론 등이다.

공단 김지훈 일학습기획부장은 「제1차 일학습병행 추진계획의 성과와 과제」를 발표했다. 제1차 계획에 따라 일학습병행에 참여한 기업의 제도 참여율은 뚜렷한 증가세를 나타냈다. 전체 학습기업의 훈련 재참여율은 2021년 63.9%에서 2023년 69.4%로 상승했다. 상시근로자 수 50명 이상 기업의 참여율도 같은 기간 30.9%에서 34.3%로 향상됐다. 또한 직업계 고등학교 중 일학습병행 참여 학생들의 2023년 졸업 후 취업률은 60.2%를 기록해 미참여 학생들의 취업률에 비해 2배 이상 높은 것으로 나타났다.

한국직업능력연구원 박종성 기업훈련연구센터장은 「제2차 일학습병행 추진계획」의 방향을 제안했다. 제안 내용은 ▲산업·기술 등 사회적 변화 대응 훈련 활성화 ▲고품질 일학습 경험을 통한 현장 전문가 양성 ▲핵심 인재 양성을 통한 기업경쟁력 강화 등이다. 종합토론에서는 좌장인 한국기술교육대학교 민준기 산학협력단장의 주도로 정부, 학계, 산업계 참석자들이 앞으로의 일학습병행 정책 방향과 과제에 대한 의견을 나눴다.

한국직업능력연구원 류장수 원장은 "세미나에서 제시된 현장의 생생한 목소리가 제2차 일학습병행 추진계획에 담기기를 바란다"라고 말했다. 공단 이우영 이사장은 "국가경쟁력 향상을 위해 제조·뿌리산업과 함께 인력이 부족한 첨단·신기술 분야에도 더 많은 기업과 청년이 일학습병행에 참여할 수 있도록 계속 지원하겠다"라고 말했다.

한편, 공단은 2022년부터 반도체, 바이오 등 미래 유망 분야에 특화된 인력양성을 위해 전국 12개 전문대 및 4년제 대학에서 일학습병행 첨단산업 아카데미를 운영하고 있으며 내년에는 7개 기관이 추가로 참여할 예정이다.

청년들과 함께 만들어가는 고용노동정책

2023년 12월 15일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **청년들과 함께 만들어가는 고용노동정책** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 12.15. 고용노동부 2030자문단 출범 1년의 성과 공유 및 정책제안 발표회 개최

고용노동부(장관 이정식) 권태성 직업능력정책국장은 12.19.(화) 대구 경북산업직업전문학교를 방문하여 일반고 특화훈련 훈련 현장을 참관했다. 이후 훈련생, 훈련기관, 기업이 참여하는 간담회에서 2024년도 사업 개편사항을 발표하고 다양한 의견을 듣는 시간을 가졌다.

일반고 특화훈련은 취업을 희망하는 일반고 3학년에게 직업훈련을 지원하는 사업이다. 2015년부터 매년 6천여 명의 학생들에게 훈련을 제공하고 있으며, 수료생들이 고졸 인재로서 조기에 노동시장에 진입할 수 있도록 지원해왔다.
다만, 이러한 성과에도 불구하고 현장에서는 진로상담 기회가 부족하고 사업 자체의 인지도가 낮다는 지적이 있어 고용노동부와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 학생들에게 더욱 우수한 훈련을 제공하고자 사업 전반에 대한 개편을 추진하고 있다.

주요 개편사항은 다음과 같다



고용 1분과 고용 1분과는 올해 시범운영 중인 '재학생 맞춤형 고용서비스' 사업에 대한 모니터링을 진행하는 과정에서 직업계고 출신 청년 간담회 등을 통해 고교생에게도 지원이 필요하다는 공감대를 확인했다. 이를 정부에 제언하여 '24년 고교 재학생 맞춤형 고용서비스 사업이 신설될 예정이다.

고용 2분과 고용 2분과는 구직단념 청년과의 간담회를 수시로 개최하여 구직단념 청년을 지원하는 것도 중요하지만 구직단념 상태로 가지 않도록 사전 예방을 위한 지원이 필요하다는 청년의 목소리에 귀 기울였다. 이를 토대로 '24년 가칭청년성장 프로젝트 신규사업이 기획되었다.

노동분과 노동분과는 근로시간 제도 개편에 앞서 '일한 만큼 돈을 받는다'는 원칙이 현장에 바로 서는 것이 중요하다는 점을 정부에 제언했다. 이를 반영하여 근로시간 관련 설문조사 결과 발표(11.13.) 시 포괄임금 오남용 의심 사업장 근로감독 결과도 함께 발표되었다.

산업안전분과 산업안전분과는 대기업의 안전보건 비결이 중소기업까지 전달되는 것이 가장 실효적인 중대재해 감축 방안이라는 점을 정부에 제언했다. 이를 토대로 '대·중소기업 안전보건 상생협력 사업' 참여기업(대기업 및 중소기업 협력사 등) 선정 시 세이프티 콘택트(Safety Contact) 제도를 운영하면 올해부터 가점을 부여하게 되었다.

이정식 장관은 "올해 2030 자문단원들의 적극적 활동으로 청년들과의 공감대 아래에서 노동개혁과 일자리정책을 추진할 수 있었다"라고 하면서, "앞으로도 청년들이 꿈과 희망을 실현할 수 있는 노동시장이 만들어지도록 청년들과 함께 소통하며 정책을 만들어 나가겠다"라고 강조했다.

"훈련을 통해 내일(my work, tomorrow)을 찾았어요"

2023년 12월 19일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면" **훈련을 통해 내일(my work, tomorrow)을 찾았어요"** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 일반고 특화훈련 신기술과정 도입·진로상담 서비스 신설 등 주요 개편사항 발표
- 권태성 직업능력정책국장, 일반고 특화 신기술훈련 현장방문 및 간담회 개최

고용노동부(장관 이정식) 권태성 직업능력정책국장은 12월 19일(화) 대구 경북산업직업전문학교를 방문하여 일반고 특화훈련 훈련 현장을 참관했다. 이후 훈련생, 훈련기관, 기업이 참여하는 간담회에서 2024년도 사업 개편사항을 발표하고 다양한 의견을 듣는 시간을 가졌다.

일반고 특화훈련은 취업을 희망하는 일반고 3학년에게 직업훈련을 지원하는 사업이다. 2015년부터 매년 6천여 명의 학생들에게 훈련을 제공하고 있으며, 수료생들이 고졸 인재로서 조기에 노동시장에 진입할 수 있도록 지원해왔다.

다만, 이러한 성과에도 불구하고 현장에서는 진로상담 기회가 부족하고 사업 자체의 인지도가 낮다는 지적이 있어 고용노동부와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 학생들에게 더욱 우수한 훈련을 제공하고자 사업 전반에 대한 개편을 추진하고 있다.
주요 개편사항은 다음과 같다.

❶ 훈련 품질을 높이기 위해 신기술과정을 도입한다. 학생들에게 프로젝트 기반 학습(PBL)을 중심으로 하는 첨단·디지털 분야의 훈련을 제공하고, 기업이 직접 훈련과정 설계·운영에 참여하도록 한다.

❷ 진로 탐색 서비스를 도입한다. 고교 재학생 맞춤형 서비스와의 연계를 통해 훈련 전에 직종 선택을 위한 진로상담을 제공할 예정이다.

❸ 분절적인 운영 체계를 개선하기 위해 유관기관 협의회를 구축한다. 교육부·교육청, 직업능력심사평가원과의 반기별 간담회를 개최하여 소통을 강화할 계획이다.

❹ 마지막으로, 인지도 제고를 위해 사업명 변경 및 훈련장려금 인상을 추진 중이다.

한편 일반고 특화훈련에 대하여 훈련생들은 간담회에서 다양한 의견을 제시했다. 간담회에 참석한 훈련생 ㄱ 씨는 2023년 1년간 미용 직종의 훈련을 받고 자격증을 취득했다. "자격증 취득뿐만 아니라 실무와 관련된 내용을 집중적으로 배울 수 있어 실력이 빨리 늘 수 있었다"라며 "경진대회에 나가 수상하는 등 다양한 경험을 할 수 있었다"라고 말했다.

또한, 훈련생 ㄴ 씨는 2019년에 자동차 정비 직종 훈련을 받고 자격증을 취득했다. 수료 후 군대에서 차량 정비병으로 근무하면서 대형차 정비에 관심을 가지게 됐다고 한다. "전역 후 대형차 정비 업체에 취업해서 일하고 있다. 포기하지 않고 열심히 노력한 덕분에 제가 하고 싶은 일을 하고 있어 만족스럽다"라고 말했다.

권태성 직업능력정책국장은 "훈련 현장을 직접 보고 학생들의 목소리를 들을 수 있는 뜻깊은 자리였으며, 훈련생들이 훈련을 통해 꿈에 가까워지는 모습이 인상 깊었다"라고 말했다. 이와 함께 "사업 개편사항을 충실히 이행하여 더 많은 학생이 훈련을 통해 꿈을 실현할 수 있도록 지원을 아끼지 않을 것"이라고 강조했다.



한국산업인력공단, '제1회 K-디지털 플랫폼 인공지능(AI) 경진대회' 개최

2023년 12월 12일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, '제1회 K-디지털 플랫폼 인공지능(AI) 경진대회' 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 7개 K-디지털 플랫폼 및 마이크로소프트와 함께 개최
- 인공지능을 활용한 국민의 디지털 접근성 향상 아이디어 제시 및 솔루션 개발

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 12월 12일 경기 안성 엘에스(LS)미래원에서 '제1회 K-디지털 플랫폼 인공지능(AI) 경진대회'를 개최했다.

본 대회는 고용노동부와 공단, 한국기술교육대학교 컨소시엄 중부권허브사업단이 공동 주최한다. 씨제이올리브네트웍스, 엘에스(LS), 강원대학교, 성균관대학교, 솔데스크, 알파코, 한양대학교 에리카(ERICA) 캠퍼스 등 총 7개 K-디지털 플랫폼이 공동 주관하며, 후원사는 마이크로소프트(MS)다.

공단은 유망 일자리인 인공지능 분야의 교육 기회를 청년에게 제공하고, 디지털 소외계층의 문제를 해결할 아이디어를 발굴하고자 대회를 마련했다. 참가 신청자 383명 중 지난 10일까지 1차 선발과 온라인 예선을 거쳐 총 14개 팀, 56명이 본선에 진출했다. 본선은 엘에스(LS)미래원에서 12일과 13일 양일에 걸쳐 해커톤(hackathon) 형태로 진행된다. 대상과 최우수상은 각각 상금 200만 원, 100만 원과 함께 한국산업인력공단 이사장상을 받는다. 우수상은 60만 원의 상금과 한국마이크로소프트상이 주어진다.

*해커톤(hackathon): 해킹(hacking)과 마라톤(marathon)의 합성어로 소프트웨어 기획자, 개발자, 디자이너 등이 팀을 이뤄 정해진 시간 내 결과물을 만들어내는 프로젝트 형식의 대회

또한 공단 강현철 능력개발이사, 엘에스(LS)미래원 홍석창 원장, 성균관대학교 최재붕 부총장, 강원대학교 장철성 단장, 솔데스크 강재민 대표, 알파코 이윤성 대표 등이 대회를 참관하고 참가자들을 격려했다.



이우영 이사장은 "이번 경진대회를 통해 청년이 디지털 역량을 함양하고 미래를 그려갈 수 있기를 바란다"라며, "공단은 앞으로도 K-디지털 플랫폼을 확산해 산업수요에 부합하는 미래 첨단분야 전문인력 양성에 앞장서겠다"라고 말했다. 한편, 공단은 K-디지털 플랫폼을 통해 지역 내 중소기업 근로자나 구직 청년 등을 대상으로 디지털 융합훈련을 제공하고 시설을 공유한다. 올해까지 엘에스(LS) 등 전국 35개 K-디지털 플랫폼을 구축했으며, 내년에도 운영기관을 추가 선정해, 디지털 첨단산업 전문인력 양성을 지속해서 지원할 계획이다.

고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정

2023년 12월 22일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 베스트직업훈련기관 15개소와 '24년 직업훈련혁신을 위한 업무협약 체결

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 12월 22일(금) 2023년도 베스트직업훈련기관 5개소를 선정하고기존에 선정된 10개소 등 15개소와 '직업훈련 혁신을 위한 업무협약'을 체결했다.

고용부는 '21년부터 직업훈련기관 중 엄정한 심사를 거쳐 혁신적 훈련성과를 보인 것으로 인정되는 기관을 베스트직업훈련기관으로 선정해오고 있다. 올해도 공모를 거쳐 자율주행, 로봇 등 기술의 변화의 맞춘 훈련과정을 개발하거나 시뮬레이터 등을 활용한 새로운 훈련기법 등을 잘 활용하고 있는 우수 기관을 선정했으며, 다른 민간 훈련기관에 혁신사례를 공유하고 직업훈련 혁신을 선도하는 역할을 담당하게 된다.

베스트직업훈련기관에는 성과협약훈련 참여, 과정심사 시 가점 부여, 역량 개발, 홍보 지원 등 다양한 혜택이 부여된다. 특히, 이번 업무협약을 통해 시범 도입하는 베스트직업훈련기관 성과협약훈련의 경우, 취업률, 실시 인원과 같은 전통적인 성과지표 외에 새로운 훈련기법·장비의 활용, 다양한 성과평가체계 제시, 산업계 수요의 정밀 반영 등 새로운 성과지표를 제시할 수 있다는 점에서 전체 직업훈련 시장의 선진화에 기여할 수 있을 것으로 기대된다.

권태성 직업능력정책국장은 "국민들에게 보다 우수한 훈련서비스가 제공될 수 있도록 훈련기관 역량강화, 새로운 훈련기법 개발 및 확산 등에 베스트직업훈련기관이 앞장서 주기를 당부한다."라고 하면서, "우수한 훈련기관을 중심으로 기업과 협업하여 현장에서 필요로 하는 인재가 양성될 수 있도록 정부도 정책적 지원을 아끼지 않겠다."라고 밝혔다.

최영섭 직업능력심사평가원장은 "직업훈련 선진화를 위해 베스트직업훈련기관 제도가 지속 확대될 수 있도록 훈련기관 컨설팅을 강화할 계획"이라고 했다.

폴리텍대 신산업 직업훈련, 여성 참여 크게 늘어

2023년 12월 13일, 한국폴리텍대학 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **폴리텍대 신산업 직업훈련, 여성 참여 크게 늘어** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 하이테크과정 여성 지원자, 입학자 비율 16.9% → 33.6%, 19.8% → 29.8%
- 신산업·신기술 직종으로 구성돼 여성 선호 높아… 2년제학위과정 대비 3배
- 이차전지융합과, 스마트자동차과 여성 수료생 취업 성공 사례





신산업·신기술 분야 직업훈련에 여성의 참여가 늘고 있다. 한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)은 12월 13일 하이테크과정의 여성 지원자·입학자 비율을 발표했다. 하이테크과정은 청년 구직자를 신산업·신기술 분야 고급 기술인력으로 양성하는 고수준 직업훈련과정(10개월~1년)이다.

폴리텍대학에 따르면 올해 하이테크과정 지원자와 입학자 중 여성 비율은 각각 33.6%, 29.8%로 나타났다. 하이테크과정 개설 첫해인 2017년 여성 지원자·입학자 비율이 각각 16.9%, 19.8%였던 걸 고려하면, 높은 수준으로 뛰었다. 올해 폴리텍대학 2년제 학위과정의 여성 지원자(10.1%), 입학자(9.5%) 비율에 비해서도 3배가량 높다.

이에 대해 박찬엄 입시부장은 "디지털·신산업 중심으로 산업구조가 변화하면서 여성이 강점을 발휘할 분야가 갈수록 늘고 있다"라며 "뿌리산업, 국가기간·전략산업 분야에 비해 여성들의 선호는 점점 더 높아질 것으로 전망한다"라고 설명했다.

폴리텍대학은 여성을 비롯한 청년층이 선호하고, 높은 훈련 성과를 보이는 하이테크과정을 지속적으로 확대한다는 방침이다. 폴리텍에서는 하이테크과정 모집 정원을 올해 1,530명에서 내년 2,030명으로 크게 늘렸다. 이 과정의 최근 3년 수료생 취업률은 80.2%를 기록했다.

여성의 참여가 늘어난 만큼, 성공적인 취업 사례도 이어지고 있다.

서울 4년제 대학에서 화학공학을 전공한 강다현(24) 씨는 올해 포항캠퍼스 이차전지융합과에 입학했다. 이차전지 분야 취업에 어려움을 겪자, 부족하다고 느낀 실무 경험을 쌓기 위해서다. 그는 재학 중 위험물기능사 등 3개의 자격을 취득하고, '이차전지 활용 제작/성능평가 경진대회(최우수상)', '사용 후 배터리 활용 ESG 아이디어 경진대회(대상)'에서 연이어 수상했다. 10개월 과정 수료 전 취업에도 성공해 현재 배터리 제조기업 에스케이온에서 공정기술 엔지니어로 일하고 있다.

송유진(29) 씨는 볼보트럭코리아에서 대형트럭 정비를 담당하는 2년 차 정비사다. 자동차 터치패널 작화 일을 하던 송 씨는 자동차 전반에 관심을 갖게 돼 다니던 회사를 그만두고, 2021년 화성캠퍼스 스마트자동차과에 입학했다. 그는 10개월 과정 재학 중 친환경·자율주행 자동차 정비 기술을 전문적으로 익히고, 자동차정비기능사 자격과 대형 면허를 취득했다. 이후 7.5대 1의 경쟁률을 뚫고 볼보트럭코리아 1기 여성 정비사로 이름을 올렸다.

임춘건 이사장 직무대리는 "생산가능인구 감소, 잠재 성장률 하락 등에 대응해 여성 인력 활용의 중요성이 커지는 시기인 만큼, 여성의 직업훈련 참여 확대는 의미 있는 변화"라면서 "양질의 일자리 진입을 위한 신산업·신기술 훈련을 확대해 청년 누구나 미래의 주역이 될 수 있도록 적극 지원하겠다"라고 했다.

한편, 폴리텍대학은 내년 3월 중순까지 하이테크과정 신입생을 모집한다. 자세한 내용은 대학 홈페이지(kopo.ac.kr)에서 확인할 수 있다.

한국산업인력공단, 2022년 워크넷 채용공고 내 국가기술자격 활용도 분석 결과 발표

2023년 12월 19일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, 2022년 워크넷 채용공고 내 국가기술자격 활용도 분석 결과 발표** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 2022년도 워크넷 채용공고 14만 6천여 건 분석
- 국가기술자격 전체 544개 종목 중 80%가 채용요건 또는 우대사항으로 활용

한국산업인력공단(이사장 이우영)은 2022년 워크넷에 등재된 채용공고 중 국가기술자격 취득을 채용 요건으로 하거나 우대하는 현황을 분석하여 12월 19일 발표했다.

* 워크넷(www.work.go.kr)은 구인·구직 및 취업·진로 정보를 공유하는 공공부문 취업정보포털로 고용노동부와 한국고용정보원이 공동으로 운영하고 있음

2022년에는 채용공고 146,305건이 구직자의 국가기술자격 취득을 채용 요건으로 하거나 채용 시 우대하고 있었다. 이는 최근 5년 내 가장 많은 숫자로, 2021년 대비 17.6%(21,876건) 증가했다. 또한 국가기술자격 전체 544개 종목 (‘22.12월 기준) 중 436개(80.1%) 종목이 채용에 활용되었으며, 그중 기능사 등급에서 140개가 활용됐다.

채용공고에서 채용(우대) 요건으로 설정한 자격 중 상위 20개 종목을 살펴보면, ‘지게차운전기능사’가 21,553건(21.7%)으로 가장 많았으며 ‘한식조리기능사(13,354건, 13.4%)’, ‘건축기사(9,740건, 9.8%)’ 순으로 나타났다. 등급별로는 ▲품질관리기술사(기술사) ▲조리기능장(기능장 ▲건축기사(기사) ▲전기산업기사(산업기사) ▲지게차운전기능사(기능사) ▲컴퓨터활용능력2급(서비스)이 가장 많았다.

구인건수 100건 이상 공고 중 2021년 대비 활용 증가율이 높은 종목은 건설, 안전관리, 기계 분야였다. 특히 산업안전기사/산업기사, 건설안전기사/산업기사 등은 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 사업장 내 안전관리자의 역할이 재조명되며 관련 채용이 활성화한 것으로 분석된다.

이우영 이사장은 “이번 조사는 실제 채용 현장에서 국가기술자격이 얼마나 활용되는지 보여준다”라며, “앞으로도 구직자들에게 필요한 자격정보를 선제적으로 제공하고, 산업현장의 수요에 적합한 국가기술자격 체계를 확립해 나가겠다”라고 말했다. 한편, 해당 내용의 세부 결과는 큐넷(www.q-net.or.kr) 홈페이지에서 확인할 수 있다.

참고 1

최근 5년 국가기술자격 우대 채용공고 현황

구분	구인 건수(건)	구인 인원(명)	임금 평균(만 원)
2018년	73,332	115,773	232.2
2019년	75,057	115,469	235.0
2020년	75,117	120,545	242.1
2021년	124,429	201,544	245.0
2022년	146,305	242,110	261.7

참고 2

2022년도 국가기술자격 등급별 채용공고 현황

등급	활용종목	전체종목	활용도	구인 인원(명)	활용종목	전체종목	활용도
기술사	54	84	64.29%	산업기사	93	122	76.23%
기능장	15	28	53.57%	기능사	2140	161	86.96%
기사	103	117	88.03%	서비스분야	31	32	96.88%

K-디지털 트레이닝, 훈련의 혁신을 이끌다

2023년 12월 21일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **K-디지털 트레이닝, 훈련의 혁신을 이끌다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 올해 K-디지털 트레이닝을 통해 2만 9천 명 신기술 인재 양성
- K-디지털 트레이닝 콘퍼런스 개최하여 다양한 혁신 훈련 사례 공유

고용노동부(장관 이정식)와 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 12월 21일(목) 14시, 섬유센터에서 「K-디지털 트레이닝 콘퍼런스」를 개최했다.

2021년 시행된 K-디지털 트레이닝은 3년간 258개 기관에서 600개 이상의 훈련과정을 통해 총 6만 명 이상의 신기술 인재를 양성하는 사업으로 자리매김하고 있다. 특히 올해는 역대 최대로 2만 9천여 명의 신기술 인재를 양성했다. 콘퍼런스는 그 성과를 공유하고 교류하는 차원에서 마련되었다.

먼저 케이티(KT), 네이버클라우드, 인하대학교 등 K-디지털 트레이닝 훈련 우수사례 및 기관별 노하우를 공유했다. 케이티는 2년간 1,800명 인재를 배출한 케이티 에이블(AIVLE) 스쿨만의 운영 전략을, 네이버클라우드는 기업이 생각하는 훈련 효과 극대화 방안을 제시하는 한편, 인하대의 경우 훈련 전-중-후 운영 전략을 공유하며 훈련생 만족도를 높일 방안에 대해서 발표했다.

한편, 제5회 해커톤 대상을 받은 훈련생(이상준 대표)은 과정 수강부터 창업까지의 경험을 공유하며, 훈련기관에서 훈련 운영 시 고려해야 할 시사점을 전달했다. 교육공학 전문가(권혁일 교수)는 신기술분야 프로젝트 학습의 중요성과 학습 방법을 소개하며 훈련기관 관계자에 아이디어를 제공했다.

콘퍼런스 행사에 이어서, 권태성 직업능력정책국장은 K-디지털 트레이닝 훈련에 참여하고 있는 선도기업, 대학, 혁신 훈련기관 등 13개 기관 관계자 등과 간담회를 갖고, ‘24년 「K-디지털 트레이닝 혁신 방향」에 대한 의견수렴을 이어갔다.

권태성 직업능력정책국장은 간담회를 통해 “디지털 첨단산업의 경쟁력은 인적자원의 양과 질로 좌우되는 만큼 정부는 인적자원 개발에 역량을 집중하고 있다”면서 “사업초기부터 K-디지털 트레이닝 훈련을 혁신적으로 주도해온 분을 모시고 간담회를 갖는 만큼 앞으로 나아가야 할 방향에 대해 허심탄회하게 논의하는 자리가 되기를 바란다”라고 밝혔다.



2023년 청년친화 ESG 지원사업 성과공유회 개최

2023년 12월 21일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **2023년 청년친화 ESG 지원사업 성과공유회 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 74개 기업·단체 참여, 25개 프로그램 6천 명 모집에 1만 3천여 명이 신청, 7.5천 명이 참여하여 높은 만족도(5점 대비 4.4점) 달성
- 이성희 차관, '기업이 청년들에게 양질의 직무교육과 일경험 기회를 제공하는 것이 가장 가치 있는 사회공헌, 큰 흐름으로 자리 잡길' 기대

고용노동부(차관 이성희)는 12월 21일(목) 14시 JW메리어트 동대문 호텔에서 한국경영자총협회(회장 손경식), 한국산업인력공단(이사장 이우영)과 함께 **'2023년 청년친화 ESG 지원사업 성과공유회'를 개최**했다.

청년친화 ESG 지원사업은 기업이 인적, 물적 자원과 전문성을 활용하여 직무훈련, 일경험, 멘토링 등 다양한 청년고용지원 프로그램을 기획, 운영하면, 정부가 일부 비용과 컨설팅을 지원하는 사업이다.

CJ올리브네트웍스, 아모레퍼시픽, 카카오, LG AI연구원, 알비더블유, 씨앤씨레베루션, 농협중앙회 등 지난해 54개보다 20개소가 많은 74개 기업 등이 25개 프로그램을 운영하고 있으며, 청년 6천 명 모집에 1만 3천여 명이 지원하여 사업에 대한 청년들의 높은 관심을 보여줬다. 실제 참여 인원도 지난해 3천 명보다 두 배 이상 많은 7천 5백여 명이 참여했고 수료자 대상 만족도 조사에서도 4.40점(5점 만점)으로 높게 평가되었다.

이날 고용노동부는 청년 직무역량 향상에 크게 기여한 우수 프로그램 8개*에 대해 고용노동부 장관상을 시상했다.

* ①엔터비즈니스 마스터 클래스(알비더블유), ②ABC부트캠프(유클리드소프트), ③로컬파이오니어(CJ올리브네트웍스), ④리얼!웹툰!잡!카데미(씨앤씨레베루션), ⑤더 이제이씨(더존비즈온), ⑥뷰티산업 인재육성 프로그램'(아모레퍼시픽), ⑦청년목수학교(바오밥목공전문학원), ⑧엘지 에이머스(LG AI연구원)

성과평가에서 높은 점수를 받은 '엔터비즈니스 마스터 클래스'(알비더블유)는 현직자의 멘토링 아래 16주 동안 음반 기획 및 신인 아티스트 개발 관련 직무이론 교육, 일경험 등을 제공하는 프로그램으로, 청년들이 팀 단위로 음반을 직접 기획·제작함으로써 실무역량을 높일 수 있었다. 'ABC 부트캠프'(유클리드소프트, 건양대산학협력단)는 대전·충청 지역 청년을 대상으로 한 소프트웨어(SW) 융합인재 양성 프로그램으로, '기술배움 트랙'과 '기술나눔 트랙'으로 구분·운영하여 지역 청년들이 인공지능(AI) 및 소프트웨어 관련 지식과 기술을 배우고, 배운 지식과 기술을 지역사회에 활용하게 하는 차별화된 전략을 높게 평가받았다.

이번 행사에는 청년친화 ESG 지원사업에 참여하여 수기 공모전에서 입상한 11명의 청년에게도 고용노동부 장관상(4점)과 한국경영자총협회 회장상(2점) 및 한국산업인력공단 이사장상(5점)을 수여했다.

고용노동부 장관상을 받은 "백하나"님은 '호텔 메이커 프로젝트'(롯데호텔)에 참여하여 현직 강사의 직무교육과 실습 경험을 통해 취업목표를 확실히 하게 되었고, 팀원과 소통하며 상품을 기획하고 발표하는 팀 프로젝트를 통해 직무역량이 크게 향상되었으며, 취업에 대한 강한 자신감이 생겼다고 했다.

이성희 차관은 우수기업 관계자와 청년들을 격려하고, "기업이 청년들에게 양질의 직무교육과 일경험 등을 제공하는 것이야말로 무엇보다도 값진 사회공헌으로 큰 흐름으로 자리 잡길 기대한다"라고 강조하면서, "내년에는 청년친화 ESG 지원사업과 일경험 지원사업을 통해 올해 2만 6천 명에서 4만 8천 명으로 지원 규모를 확대할 예정이다"라고 밝혔다.

몽골어·심리학 등 비전공자도 싸피를 통해 소프트웨어 개발자로 성장

2023년 12월 19일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **몽골어·심리학 등 비전공자도 싸피를 통해 소프트웨어 개발자로 성장** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용노동부 이정한 고용정책실장, 싸피(SSAFY) 9기 수료식 참석

고용노동부 이정한 고용정책실장은 12월 19일(화) 14시, 서울멀티캠퍼스에서 열린 '삼성 청년 소프트웨어 아카데미(Samsung Software Academy For Youth, SSAFY)' 9기 수료식에 참석했다.

삼성 청년 소프트웨어 아카데미(SSAFY)는 삼성의 대표적인 청년고용지원 프로그램으로, 1년간의 고품질 코딩교육과 실전형 프로젝트를 통해 실무역량과 협업 능력을 갖춘 청년 소프트웨어 인재를 양성한다. 2018년 12월 고용노동부와 업무협약을 맺고 아카데미를 개소 이후, 8기까지 총 5,831명이 수료했고 이 중 4,946명이 취업(85%)하는 성과를 거두었다.
이날 이정한 고용정책실장은 9기 과정을 성공적으로 수료한 교육생들을 축하하고, 전국 5개 캠퍼스(서울, 대전, 광주, 구미, 부울경)에서 우수한 성적을 거둔 수료생 5명에게 고용노동부 장관상을 수여했다.

이정한 고용정책실장은 "정부는 앞으로 삼성 청년 소프트웨어 아카데미(SSAFY)와 같이 기업이 주도하고 정부가 뒷받침하는 민관 협업방식의 다양한 기회를 확대하여 청년들이 더욱 성장하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하겠다"라고 밝히며, "특히, 청년들이 가장 원하는 직무훈련과 일경험 기회를 충분히 제공하기 위해 내년에도 청년 일경험 지원, K-디지털 트레이닝 사업을 지속해서 확대할 계획이다"라고 강조했다.



직업계고 신기술아이디어 경진대회, 혁신적인 아이디어로 삶의 편리함과 재미를 더하다!

2023년 12월 1일, 고용노동부 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **직업계고 신기술아이디어 경진대회, 혁신적인 아이디어로 삶의 편리함과 재미를 더하다!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 미래유망 신기술로 구현되는 스마트스쿨, 스마트오피스 등 일상생활에 혁신을 가져올 수 있는 학생들의 재미있고 참신한 아이디어 경진대회 개최

'2023 직업계고 K-테크 아이디어 챌린지'는 고용노동부 주관 미래유망분야 고졸인력 양성사업에 참여하는 직업계고 학생들이 신기술분야 지식을 활용하여 아이디어 또는 작품 등을 개발함으로써 학교나 직장생활 등 삶을 더욱 재미있고 편리하게 바꿀 수 있도록 도움을 주는 기술창의력 경진대회로, 올해 처음 개최되었다. 본 대회는 학과별 5명 내외로 구성된 팀이 지도교사 및 연계 훈련기관 강사의 지도를 받아 작품이나 아이디어를 만들었으며, 학과별 자체 예선을 거쳐 총 48개 팀이 대회에 참가했다. 참여 학생들에게는 훈련프로그램에서 배운 내용을 검증하고 전공역량을 강화하여 신기술분야 전문가로 거듭날 수 있는 기회가 될 것이다. 관련 분야 전문가들이 심사기준에 따라 심사를 진행하여 총 12개 팀이 최종 순위 결정전에 진출했으며, 시상식 당일 오전 발표심사를 통해 순위를 결정했다.

이날 열띤 발표와 심사를 거친 결과 일산고등학교 바이오화장품과 '아주까리팀'이 영예의 대상에 선정되는 것을 비롯하여 최우수상 1팀, 우수상 3팀, 장려상 5팀, 특별상 2팀 등 본선 진출 12개 팀이 수상했다. 대상과 최우수상 수상팀에는 고용노동부 장관상과 소정의 상금을 부상으로 지급했다. 대상을 받은 일산고 바이오화장품과 '아주까리팀'은 아주까리 씨앗 추출물의 세균 성장 억제 능력을 확인하여 천연 항생물질로의 개발 가능성을 제시했으며, 흔치 않은 소재를 활용한 배양 기술 활용 아이디어의 참신성이 돋보여 좋은 평가를 받았다. 최우수상을 받은 광주자동화설비마이스터고 자동화설비과 '트래픽 마스터즈팀'은 교통체증의 문제를 해결하고자 도로의 시시티브이(CCTV) 데이터를 활용하여 신호 대기시간을 조절하는 인공지능(AI) 신호등으로 환경오염을 줄이고자 한 것으로, 환경이라는 문제 인식 단계부터 아이디어 개발까지 체계적인 과정을 통해 결과물에 적용되는 경로가 구체적으로 제시되어 좋은 평가를 받았다.

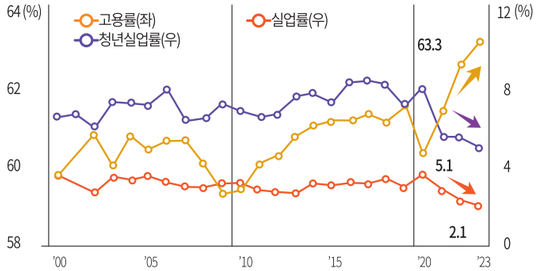
고용노동부 이정한 고용정책실장은 "이번 경진대회를 통해 신기술 분야 훈련을 받은 직업계고 학생들의 높은 훈련성과와 잠재력을 확인하는 자리였다"라고 하면서, "정부는 직업계고 재학생에 대한 신기술 훈련을 지속적으로 확대하여, 자신의 적성에 맞는 일자리를 찾을 수 있도록 지원을 강화할 예정이며, 아울러 자격취득을 통해 취업에 필요한 역량을 갖추도록 내년에 국가기술자격 응시료를 할인(50%)해 주는 사업을 신설한다"라고 밝혔다.

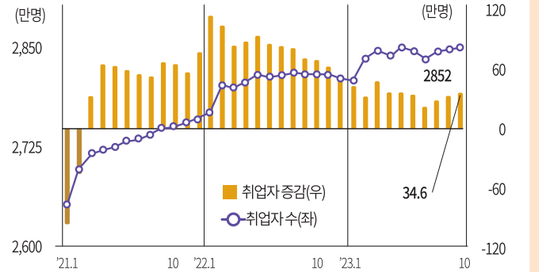
2023년 11월 고용동향

고용노동부, 2023. 12. 13 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **2023년 11월 고용동향** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

☑ 고용률(63.3%)·경제활동참가율(64.7%)은 10월 역대 최고, 실업률(2.1%)은 10월 역대 최저
- ○ 15세 이상 고용률(63.1%, +0.4%p)·15~64세 고용률(69.6%, +0.6%p)은 동반 상승하며 11월 기준 역대 최고 기록
- ○ 경제활동참가율은 33개월 연속 상승(+0.4%p)하며 11월 기준 역대 최고
- ○ 실업자수는 +1.1만명 증가하였으나 역대 3위로 낮은 수준, 실업률(2.3%)은 전년과 동일한 수준으로 11월 기준 역대 최저
- ○ 생산연령인구 감소(△28.6만명)에도 불구, 취업자수는 전년대비 +27.7만명 증가, 취업자수(계절조정)는 감소 전환(△7.9만명)

❞ ⇒ 15세 이상 고용률·실업률 및 청년실업률(원계열, 매년 10월) + 전체 취업자수 및 증감(원계열, 계절조정, 전년비)





☑ 서비스업은 전문과학·정보통신·보건복지업 중심 취업자수 증가 + 제조업은 수출개선 등으로 감소폭 축소 + 건설업은 증가 지속
- ○ (서비스업) 전문과학·정보통신·보건복지업 중심 취업자수 증가
  - (보건복지업) 돌봄수요 증가 지속 등으로 증가세 유지
  - (숙박음식업) 기저효과 등으로 증가폭 축소
  - (도소매업) 소매판매, 생산지수 감소 등으로 증가폭 축소
  - (교육서비스업) 교육현장 방역인력 축소 등으로 감소폭 확대
  - (정보통신업) IT 인력 수요 확대 등으로 증가세 지속, 전문과학서비스업은 32개월 연속 증가하며 증가폭 확대
- ○ (제조업) 수출개선 등에 힘입어 취업자수 감소폭 큰 폭 축소
- ○ (건설 · 농림어업) 건설업 건설기성 증가지속 등으로 3개월 연속 증가, 농림어업은 예년대비 낮은 기온(10.8→5.2℃)으로 소폭 감소

☑ 상용직 비중 역대 최고 + 임시직 증가 + 일용직 감소
- ○ (지위) 상용직 증가폭이 확대되며, 상용직 비중은 11월 기준 역대 최고
  - 고용원有 자영업자는 증가 지속, 고용원無 자영업자는 감소 지속
- ○ (직업) 전문가(+25.8만명), 사무직(+13.6만명), 서비스(+9.1만명) 등 증가, 단순노무직(△12.7만명), 기능직(△6.1만명), 판매종사자(△6.8만명) 등 감소

☑ 30대 여성 취업자수 큰 폭 증가 + 남성 증가 지속, 청년층 고용률 증가 전환되며, 고용률 全 연령대 증가
- ○ (성별) 여성 경제활동참가 확대 등으로 여성 중심 취업자수 증가, 건설·운수 창고업 고용 개선 지속 등으로 남성 취업자수도 증가 지속
- ○ (연령) 취업자수는 고령층 중심 증가, 고용률은 全 연령층 상승

☑ 향후 서비스업 중심 견조한 고용흐름 지속 전망
- ○ 기저효과('22.11월 +62.6만명)에도 불구 전문과학·정보통신·보건복지업 증가와 함께 제조업 감소폭 축소 → 양호한 흐름 지속
- ○ 돌봄수요 확대 지속 등에 따라 서비스업 중심 취업자수 증가 지속 → 고용률·실업률은 견조한 흐름 지속 전망

❞ ⇒ 고용현안 지속 점검 + 민간 중심 일자리 창출 노력 지속

① 「일자리 전담반(TF)」 중심으로 고용동향 지속 모니터링 + 정책과제 지속 발굴
② 「하반기 경제정책방향」(7.4) 정책과제 이행, 수출·투자 활성화를 통한 경제활력 회복 노력 등 민간 중심 양질의 일자리 창출 지속

이달의 키워드 & HRD 생생정보

☑ 이달의 키워드(워드클라우드)

❞ 2024년 HRD동향 1월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



HRD동향 12월호 워드클라우드

1위_ 확대

2위_ HRD

3위_ 지원

1월에는 '24년 고용노동부 예산, 직접 일자리 확대 등 HRD분야 강화를 위한 다양한 지원정책이 확대되었다는 소식이 전해졌다. 또한 일학습병행, K-디지털 트레이닝 등 각종 직업능력개발사업의 간담회가 개최되며 국민들의 직업능력 개발 향상을 위한 다양한 지원정책에 대한 논의가 이어졌다.

☑ HRD 생생정보



직업계열 고등학교 데이터 관리 현황과 과제

2023년 10월, 한국직업능력연구원 / 김지영, 양용진

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **직업계열 고등학교 데이터 관리 현황과 과제**보도자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 중등단계 교육 데이터 구축 및 분석에 대한 선행연구를 검토하고, 한국, 독일과 영국의 직업계고 관련 데이터 수집·관리 현황을 조사하였으며, 직업계고 교원 약 730명을 대상으로 교육 데이터 활용 현황과 수요에 대한 설문조사 실시

주요목차

- 선행연구
- 극내외 직업계고 데이터 관리 현황
- 직업계고 교원의 데이터 활용과 요구분석

데이터 기반 진로교육을 위한 커리어넷 데이터 구축 및 활용방안 모색

2023년 10월, 한국직업능력연구원 / 최광성

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **데이터 기반 진로교육을 위한 커리어넷 데이터 구축 및 활용방안 모색** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 커리어넷 데이터 현황 파악 및 활용방안 모색
- 데이터 기반의 진로교육을 위해 축적되고 있는 커리어넷 데이터의 종류와 현황을 분석하고 향후 활용 가능성 검토
- 데이터 기반 진로분석의 일환으로 커리어넷 데이터를 활용한 빅데이터를 분석하여 향후 커리어넷을 비롯한 진로교육 분야의 데이터 구축 필요성 및 활용방안에 대해 고찰

주요목차

- 진로정보망 유사사례 및 선행연구
- 커리어넷 구조분석 및 진심리검사 기초분석
- 커리어넷 데이터 활용 분석 사례 – 직업별 노동수요동향 분석
- 진로분야 데이터 구축 및 활용방안 모색

공공-민간의 고용서비스 전달체계 협업강화를 위한 역할분담 방안

2022년 12월, 한국고용정보원 / 김강호, 이덕재, 임정훈, 황기돈, 이현민

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **공공-민간의 고용서비스 전달체계 협업강화를 위한 역할분담 방안** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 고용복지+센터의 서비스 고도화를 위해 고용서비스 컨트롤타워 역할강화 방안을 모색하고자 고용서비스 선진국들의 최근 동향과 이슈를 살펴보고 우리나라 공공고용서비스 발전을 위한 해결과제와 방향 모색

주요목차

- 선진국 경험에 기반한 공공고용서비스 발전방향
- 고용복지+센터의 성과와 과제
- 고용복지+센터 참여기관 및 협업 현황
- 국외 사례관리 사례와 시사점 : 독일 사례를 중심으로
- 민간 취업지원서비스 변화와 시사점
- 고용서비스 전달체계 효율화 방안과

외국인력 100만 시대 대비 외국인고용지원사업 발전방안 연구

2023년 10월, 한국산업인력공단, (사)한국행정학회 / 황민철, 장익현, 이용희, 이은채, 현채승보, 유한구

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **외국인력 100만 시대 대비 외국인고용지원사업 발전방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 제36차 외국인력정책위원회('22.12.28.) 심의·의결 '고용허가제 2.0'의 성공적 수행을 위한 공단 업무절차 및 세부기준 마련
- 10년 후 외국인력 100만 시대 도래 예정(매년 10만 이상 도입)이며 100만 시대(현재 40만 유지 수준)에 걸맞은 조직·인력 확충 방안 마련
- 정부의 E-9 정책 패러다임 변화(단순 인력 ⊠ 준 숙련인력)에 따라 국가직무능력표준(NCS) 활용 외국인력 선발방안 검토
- 향후 지속적으로 증가하는 외국인력 체류 지원 강화 및 내실화 방안 검토

주요목차

- 공단의 외국인력 운영 현황 체계
- 외국인 고용지원 공단 내부규정 및 관련 법령 분석
- NCS 연계 외국인 선발과 전환
- 외국인근로자 체류·지원 내실화
- 외국인력 도입·선발 및 체류의 통합적 관리 당위성
- 외국인력 중장기적 관리를 위한 조직 및 인력 운영 재설계

고용노동부

- 12.1. 2023년 직업계고 K-테크(TECH) 아이디어 챌린지 시상식
- 12.14. 2023년 11월·12월 이달의 기능한국인 시상식
- 12.19. 일반고 특화 신기술훈련 현장방문 및 간담회
- 12.21. K-디지털 트레이닝 콘퍼런스
- 12.22. 2024년 직업훈련혁신을 위한 업무협약 체결

HRDK 한국산업인력공단

- 12.5.~12.6. 2024년도 컨소시엄지원기관 사업계획 심사
- 12.4.~12.5. 2024년도 지역인적자원개발위원회 사업계획 심사
- 12.5.~12.13. 2024년도 일학습병행 공동훈련센터 사업계획 심사
- 1.4. 패키지구독형 원격훈련 사업설명회 개최
- 1.8.~1.12. 2024년 고교단계 공동훈련센터 사업계획 심사
- 1.9. 2024년도 하이테크형 공동훈련센터 사업설명회

한국기술교육대학교

- 12.19. 능력개발교육원 2023년 스타훈련교사 위촉식 개최
- 12.21. 2023년 한국기술교육대 수기공모전 시상식 개최
- 1.10. 온라인평생교육원 STEP 온라인 서포터즈 발대식

직업능력심사평가원

- 12.22. 2024년도 직업능력개발훈련 심사평가 계획 공고
- 12.29. 2023년도 제7차 원격훈련과정 심사결과 공고
- 1.2.~1.9. 2024년도 제2차 훈련이수자평가 신청 접수
- 1.22.~1.29. 2024년 상반기 운영 K-디지털 트레이닝 심사평가 접수

KRIVET 한국직업능력연구원

- 12.4. 교육부-사회정책 주요 학회 공동 포러 『2024년 사회정책 방향 모색 : 교육의 힘으로 사회난제 해결』
- 12.12. 2023 대학 진로교육 현황조사 성과 보고회
- 12.14. 2023년 일학습병행 세미나 『제2차('24~'26) 일학습병행 추진계획』

한국고용정보원 Korea Employment Information Service

- 12.27. 고용동향브리프 2023년 10월호 발간
- 12.30. 지역산업과 고용 2023년 겨울호 발간
- 1.17.~1.18. 공공기관 채용정보 박람회 행사부스 운영

한국폴리텍대학

- 1.3.~1.16. 2024학년도 2년제 학위과정 정시 원서접수
- 1.9. 서울강서캠퍼스 거점공유스튜디오 개관식
- 연중 계속 신중년특화과정, 여성재취업과정 신입생 모집

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

HRDK 동향 Human Resources Development Service of Korea

● HRD TRENDS & ISSUES MAGAZINE


HRD동향 Vol.82_1월호


HRD동향 Vol.83_ 2월호


HRD동향 Vol.84_ 3월호


HRD동향 Vol.85_ 4월호


HRD동향 Vol.86_ 5월호


HRD동향 Vol.87_ 6월호


HRD동향 Vol.88_ 7월호


HRD동향 Vol.89_ 8월호


HRD동향 Vol.90_ 9월호


HRD동향 Vol.91_ 10월호


HRD동향 Vol.92_ 11월호


HRD동향 Vol.93_ 12월호

월간 HRD동향은 고객접점 서비스 제공기관에 유용하고 신뢰할 수 있는 정보를 적시에 분석·공유하여 인적자원개발 정책고객서비스의 품질을 향상시키고자 노력하고 있습니다

월간 HRD동향 구독하기

월간 HRD동향 둘러보기

2024



한국산업인력공단이 희망찬 2024년을 응원합니다

한국산업인력공단은
여러분의 노력이 결실을 맺을 수 있도록
글로벌인적자원개발 파트너로서
늘 함께 하겠습니다.

새해 아침 떠오르는 뜨거운 태양처럼
여러분의 미래가 밝게 빛나기를 기원합니다.



HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea