HRD 5월의 이슈

- 상습체불사업주의 판단기준 구체화 등 임금체불 근절을 위한 새로운 제도 시행 첫걸음
- 노동법, 스스로 지키기 어렵다면 전문가 도움받아 해결하세요
- "원하는 훈련을 반값에!" 근로자 선택 훈련, 정부지원금 50% 지원

HRD 동향

Human Resources Development Service of Korea



「근로조건 자율개선 지원사업」 기업 지원 규모
7,700개소

직접일자리 사업 1분기 역대 최고 채용 기록
110.8만 명

디지털 원격훈련 아카이브 훈련기관 선정
20개소

3월 고용시장, 역대 최고 고용률 달성
62.5%

Vol.110
May 2025
05

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



근로 제도 재정비, 근로자 보호의 새로운 전환점을 맞이합니다!

—

지난 4월, 국무회의에서는 임금체불 사업주에 대한 제재 강화와 우리사주조합 운영 개선을 위한 두 건의 시행령 개정안이 의결됐습니다. 이에 따라 「근로기준법 시행령」은 상습체불사업주의 판단기준과 예외 요건을 확실히 규정하고, 관련 정보 요청 절차를 구체화했으며, 「근로복지기본법 시행령」은 우리사주조합 총회 개최 절차를 보완하고, 수탁기관의 역할 확대와 조합원 자격 기준의 명확화로 실행력을 높였습니다. 한국산업인력공단도 근로자의 권익 보호를 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

책의 제목을 클릭하거나, 책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

HRD동향 Human Resources Development Service of Korea
Vol.110 May 2025 05

HRD 스페셜

04 상습체불사업주의 판단기준 구체화 등 임금체불 근절을 위한 새로운 제도 시행 첫걸음
04 노동법, 스스로 지키기 어렵다면 전문가 도움받아 해결하세요
05 통상리스크 영향 산업·지역 고용동향 면밀 점검
청년고용올케어플랫폼 등 「6대 청년일자리 사업」 선정하여 집중 관리
06 “원하는 훈련을 반값에!” 근로자 선택 훈련, 정부지원금 50% 지원

HRD 현장

07 실업급여 부정수급 정직하게 자진신고 하세요! 최대 5배의 추가징수가 면제됩니다.
08 “직무교육과 OTT 구독서비스의 만남!” 디지털 원격훈련 아카이브에서 경험하세요!
09 가정의 달 5월, 가족이 함께 하는 신나는 기술교육체험!
10 정부, ‘구글코리아’와 청년 인공지능(AI) 역량 강화에 손을 잡는다!
10 해외 취업의 꿈을 현실로! 청년이 묻고, 외교관이 답하다
11 민간고용시장의 리더! 고용서비스 우수기관을 찾습니다.
11 “다양성을 가능성으로 만드는 우리”
12 “관심 있는 국가기술자격 정보를 한눈에!"
13 임금정보와 직업정보를 한곳에 모았어요!
13 사업주와 인사담당자를 위한 출산·육아 정부지원금 총정리!
14 지역·산업 수요 맞춤형 청년 인재 양성을 위한 인적자원개발 통합워크숍 개최
15 일터혁신 상생컨설팅으로 달라진 현장, 그 변화의 이야기가 궁금하다면?
16 전기차 시대에 필수적인 정비인력, 정부와 기업이 함께 키우겠습니다
16 기업자격 정부인정제, 대중소상생 아카데미와 손잡는다
17 “직업훈련 혁신의 주인공이 되어주세요”
17 “도전하는 중장년을 응원합니다”

NCS 뉴스레터

18 직무능력은행 군(軍) 자격 및 경력 정보 서비스 개시
18 기업 인사담당자가 꼭 읽어야 할 「공정채용 가이드북」

고용 BRIEF

19 2025년 3월 고용동향 분석

연구 INSIDE

20 2024년 기업직업훈련 실태조사
20 2040 미래의 직업생활 연구
21 공직사회 세대 가치관 변화와 조직혁신
21 중장년 정책 Insight(2025-3호. Vol.25)

기관 LINK

22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원

직업능력개발사업 insight

23 HRDK 백배 활용법(사업주 직업능력개발훈련)



cover story
근로자의 권리를 지키는 제도로
신뢰의 기반을 견고하게 다집니다.

통 권 제110호
발행일 2025년 5월 19일
발행처 한국산업인력공단
주 소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 직업능력국
052-714-8264
구독신청 및 문의 ws0920@hrdkorea.or.kr

상습체불사업주의 판단기준 구체화 등 임금체불 근절을 위한 새로운 제도 시행 첫걸음

2025년 4월 1일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **상습체불사업주의 판단기준 구체화 등 임금체불 근절을 위한 새로운 제도 시행 첫걸음.** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 「근로기준법 시행령」 개정안, 「근로복지기본법 시행령」 개정안 국무회의 심의·의결

정부는 4월 1일(화) 국무회의에서 고용노동부 소관 법령인 「근로기준법 시행령」 개정안 및 「근로복지기본법 시행령」 개정안 등 대통령령 2건을 심의·의결했다. 주요 내용은 다음과 같다.

❶「근로기준법 시행령」(시행일:'25.10.23.)

작년 「근로기준법」 개정('24.10.22., 시행일: '25.10.23.)으로 상습적이거나 여러 근로자에게 임금체불의 피해를 준 사업주에 대한 공공부문 입찰 시 불이익 조치 등 경제적 제재가 강화되었고 그 후속조치로 시행령을 개정하게 되었다.

상습체불사업주의 결정을 위한 산정기준인 3개월분 임금은 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」에 따라 산정된 월 평균보수의 3개월분으로 하고, 임금 등의 체불횟수는 임금 등을 지급받지 못한 근로자 수에 따라 산정하도록 규정했다.

또한, 상습체불사업주가 임금 등의 체불자료 제공일 전까지 체불 임금 등을 전액 지급한 경우 또는 체불 임금 등의 일부를 지급했더라도 남은 체불 임금 등의 구체적인 청산계획을 소명하여 청산에 성실히 노력하는 경우 등은 체불자료 제공에서 제외할 수 있도록 했다.

체불자료 제공 기간을 체불자료의 제공일부터 1년으로 정하고, 근로자의 근로조건을 보호하기 위하여 중앙행정기관의 장 등에게 사업·근로소득 지급명세서, 건강보험료 체납 사업장 정보 등 필요한 정보를 요청할 수 있도록 요청 대상 정보 및 자료의 범위를 구체화했다.

❷「근로복지기본법 시행령」(시행일:'25.4.8.)

우리사주조합*의 대표자 부재 등으로 총회를 개최할 수 없는 경우, 조합의 규약이 정하는 임원이 총회를 개최하도록 하고, 그 임원이 총회를 개최하지 않을 때에는 전체 조합원 과반수의 동의를 받은 조합원이 총회를 개최하도록 근거를 마련했다.

* (우리사주제도) 근로자가 우리사주조합을 통해 자신이 근무하는 회사의 주식을 취득·보유할 수 있도록 하여 근로자의 재산형성 및 장기근속, 노사협력 증진을 도모하는 제도

또한 우리사주제도 도입 지원에 한정되어 있던 수탁기관(한국증권금융(주))의 업무 범위를 '우리사주제도 도입 및 운영을 위한 교육·홍보 및 자문', '조합의 조합기금 조성, 관리 및 사용 관련 업무의 지원'으로 확대했다.

우리사주조합원의 자격인정에 대한 현장 혼선을 방지하고자 실시회사 우리사주조합에서 조합원 자격에 관한 지배관계회사의 지분 요건의 '소유' 개념을 '직접 소유'로 구체적으로 명시하여 지분 요건 개념을 명확화했다.

노동법, 스스로 지키기 어렵다면 전문가 도움받아 해결하세요

2025년 4월 6일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **노동법, 스스로 지키기 어렵다면 전문가 도움받아 해결하세요** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 4.7.(월)부터 노동포털 통해 「근로조건 자율개선 지원사업」 신청 개시

고용노동부(장관 김문수)는 4월 7일(월)부터 소규모 사업장을 대상으로 **「근로조건 자율개선 지원사업」**을 시작한다고 밝혔다. 근로조건 자율개선 지원사업은 근로기준법 등 노동관계법령을 어려워하는 소규모 사업장을 대상으로 공인노무사 등 전문가가 직접 사업장을 방문하여 관련법 준수 여부를 확인하고, 개선 컨설팅을 지원하는 사업이다.

5인 이상 30인 미만 사업장이라면 누구나 사업 참여가 가능하며, '기초노동질서 자율점검'과 '취약분야 컨설팅' 분야 중 하나를 선택할 수 있다. 사업 참여 신청 방법 및 구체적 지원 내용은 노동포털(labor.moel.go.kr)에서 확인할 수 있다.

'기초노동질서 자율점검'을 선택하면 근로계약서·임금명세서 작성, 근로시간, 휴일·휴게 등 소규모 사업장이 반드시 지켜야 하지만 위반하기 쉬운 내용을 공인노무사 등의 도움을 통해 스스로 점검할 수 있도록 지원한다. 자율점검을 받고 위반사항을 모두 개선한 사업장은 다음 연도 정기근로감독이 면제된다.

'취약분야 컨설팅'을 통해서는 현장의 요구가 많으나 사업주 스스로 개선하기 어려운 취약분야에 대해 맞춤형 컨설팅을 제공한다. 올해는 직장 내 괴롭힘, 근로시간 단축, 일·가정 양립 등 3개 분야에 대해 공인노무사가 직접 사업장 현황을 진단하고, 취업규칙 정비 및 제도 개선 등 해결방안을 제시한다.

김유진 노동정책실장은 "최근 경기 여건상 자영업자와 소상공인의 어려움이 큰 만큼, 노동법을 몰라 불이익을 받는 일이 없도록 정부가 적극 지원하겠다"라면서, "근로조건 자율개선 지원사업을 통해 기초노동질서가 확립될 수 있기를 기대한다"라고 밝혔다.

「근로조건 자율개선 지원사업」 개요

✓ 사업개요

- 소규모 사업장이 스스로 근로조건 준수 등 여부를 점검하고, 위반사항을 개선할 수 있도록 전문가 서비스 지원

✓ 사업내용

- **지원대상** 5인 이상 30인 미만 사업장
  * 다만, 이전에 근로조건 자율개선 지원사업 참여 이력이 있거나, 근로감독 실시 여부 등에 따라 지원이 제한될 수 있음
- **지원규모** 기업 7,700개소 (기초점검 7,300개소, 취약분야 400개소)
- **사업기간** ~'25.10.31., 신청은 예산소진시 조기 마감 가능
- **지원내용** 아래 2개 분야 중 하나 선택 가능

기초노동질서 자율점검	취약분야 컨설팅
10개 기초노동질서* 점검 및 개선 지원(7,300개소) ①근로조건 명시,②금품 청산,③임금 지급,④임금명세서 ⑤근로시간·연장근로,⑥휴일·휴게,⑦연장·야간·휴일근로, ⑧연차유급휴가,⑨최저임금,⑩퇴직금	①직장내 괴롭힘, ②근로시간 단축, ③일·가정 양립 지원 영역에 대해 진단 및 맞춤형 컨설팅 제공(400개소)

- **수행절차** 참여 대상 사업장에 공인노무사 등 **전문가가 연락 후 방문 → 사업장 제출 자료 토대로 점검 및 개선 방향 컨설팅** → 법 위반사항에 대해서는 추후 **개선 결과 확인***
  * '기초노동질서 자율점검'의 경우, 위반사항 미개선시 다음 연도 근로감독 실시
- **수행기관** 고용노동부 본부·지방관서 공모를 통해 선정된 민간기관
  * 한국공인노무사회, 한국표준협회, 지역경총·상공회의소, 지자체 컨소시엄 등
- **신청방법**) 노동포털(labor.moel.go.kr)을 통하여 신청

통상리스크 영향 산업·지역 고용동향 면밀 점검 청년고용 올케어플랫폼 등 「6대 청년일자리 사업」 선정하여 집중 관리

2025년 4월 16일, 관계부처합동 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **통상리스크 영향 산업·지역 고용동향 면밀 점검 청년고용 올케어플랫폼 등 「6대 청년일자리 사업」 선정하여 집중 관리** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 김범석 기획재정부 제1차관 관계부처 합동 일자리전담반 회의 개최 - 통상환경 변화와 밀접한 산업·지역의 고용동향 면밀히 점검, 필요시 신속 지원
- 청년고용올케어플랫폼 등 「6대 청년일자리 사업」 선정, 참여율 제고 위해 집중 관리
- 직접일자리 1분기 역대 최고 110.8만명 채용, 상반기 목표(120만명) 초과달성 노력 - 고용애로 핫라인 통해 반도체 특별연장근로 인가제도 보완 등 제도개선 성과

김범석 기획재정부 제1차관은 4월 16일(수) 관계부처 합동 일자리전담반(TF) 회의를 주재하여 통상리스크에 따른 고용영향을 점검하고 향후 대응방향에 대해 논의했다. 아울러, 청년일자리 및 직접일자리 사업 추진상황, 기업 고용애로 해소 핫라인 1분기 추진성과 등도 점검했다.

김 차관은 "미국의 상호관세 · 품목관세 부과와 중국의 대응조치로 통상환경이 한치 앞을 예측할 수 없을 정도로 급변하고 있다."고 진단하면서, "제조업 등 수출산업 중심으로 고용 부진이 심화될 우려가 커진 만큼, 일자리전담반 중심으로 산업 · 지역 고용동향을 더욱 면밀하게 점검해 나가겠다."고 밝혔다. 김 차관은 "통상환경과 밀접한 산업 · 지역 현장과 긴밀히 소통하는 한편, 피해를 최소화하기 위해 고용위기지역 지정 등 가용한 정책수단을 적기에 활용할 수 있도록 만반의 준비를 하겠다."고 강조했다.

이어 「주요 청년일자리 사업 추진현황 및 향후계획」에 대해 논의했다. 고용부는 청년고용올케어플랫폼 등 「재학→구직→재직」 취업단계별 6대 청년일자리 사업*을 선정하여 집중 관리할 계획이다. 4~5월 온 · 오프라인 플랫폼을 활용하여 청년들의 참여율을 높이는 한편, 미취업 청년, 고립 · 은둔 청년 등 고용취약청년 발굴 · 지원을 위해 교육부 · 복지부 등 관계부처는 물론 지자체 · 고용센터와도 긴밀히 협업할 예정이다.

* **[재학]** 대학일자리+센터(청년고용올케어플랫폼 포함), 미래내일 일경험, K-디지털트레이닝 **[구직(쉬었음 포함)]** 청년도전지원사업, 국민취업지원제도 **[재직]** 청년일자리도약장려금

이에 김 차관은 최근 청년고용 상황에 대해 "제조 · 건설 등 주력산업 고용이 둔화되는 가운데 내수회복이 지연되면서 미래세대인 청년층이 노동시장에 첫발을 내딛는 데 어려움을 겪고 있다."라고 평가하면서, "청년층 체감 고용상황 개선을 위해 관련 사업을 속도감 있게 추진하고, 청년층의 인지도와 참여율 제고를 위해 각별히 신경써 줄 것"을 당부했다.

한편, 중앙부처 직접일자리 사업('25년 채용계획인원 123.9만명) 채용실적은 1분기 기준 역대 최고 수준인 110.8만명을 기록했다. 관계부처는 취약계층 고용 · 소득 안정을 뒷받침하기 위해 상반기 목표(120만명)를 초과 달성할 수 있도록 집행관리에 만전을 기하기로 했다.

김 차관은 "지난 2월 경제6단체와 기업 고용애로 해소 핫라인을 설치하고, 기업의 건의사항을 수렴 · 검토해 왔다."라고 밝히면서, "이를 통해 반도체 연구개발 특별연장근로 인가제도 보완, 청년일자리도약장려금 지원요건 완화(최소 근로시간 주 30시간→주 28시간) 등 기업들이 체감할 수 있는 가시적인 제도개선 성과를 창출할 수 있었다."라고 언급했다.

이어 "고용애로 해소 핫라인이 원스톱 문제해결 플랫폼으로 자리잡을 수 있도록 기업으로부터 상시 건의사항을 수렴하는 한편, 5월에는 정례회의를 개최하여 경제 6단체와 추가적인 제도개선 과제를 논의할 계획"이라고 언급하면서, "기업이 일자리를 적극 창출할 수 있는 환경을 조성하는 데 범정부적 역량을 집중하겠다."라고 강조했다.

“원하는 훈련을 반값에!” 근로자 선택 훈련, 정부지원금 50% 지원

2025년 4월 8일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **“원하는 훈련을 반값에!” 근로자 선택 훈련,정부지원금 50% 지원** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 한국산업인력공단, 중소기업 근로자 주도 훈련 신규 사업 추진

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 중소기업 근로자가 자신에게 필요한 훈련을 스스로 선택하여 참여하는 ‘중소기업 근로자 주도 훈련 사업’을 신설하고, 지원이 가능한 훈련과정 풀(Pool)을 공고한다.

‘중소기업 근로자 주도 훈련 사업’은 ①근로자가 필요한 직무훈련을 자유롭게 선택할 수 있도록 선택권을 부여하고, ②교육훈련비용의 50%를 지원하여 중소기업과 근로자 모두의 부담을 완화하는 새로운 혁신형 훈련이다.

공단은 ▲교육비 부담으로 프리미엄 훈련과정 참여를 망설였던 중소기업 근로자의 훈련 참여를 확대하고, ▲훈련기관(공급자) 중심의 범용 교육훈련에서 벗어나 근로자(수요자) 중심의 교육 서비스를 제공하며, ▲급변하는 산업 동향을 반영한 최신 훈련과정 제공으로 교육훈련의 효과와 만족도를 높일 예정이다.

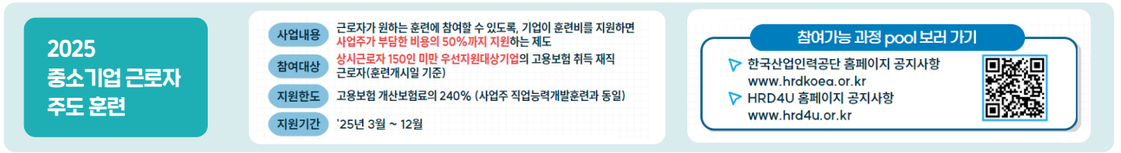
공단에서는 중소기업 근로자 주도 훈련을 통해 현재 인공지능(AI), 스마트 팩토리 등 유망 기술 분야를 포함한 337개의 과정을 지원하고 있다.

또한 각 과정에 부합하는 훈련대상, 요건, 직무 관련성 등을 함께 안내하여 근로자가 본인 직무·역량에 부합하는 과정을 선택할 수 있도록 돕고 있다.

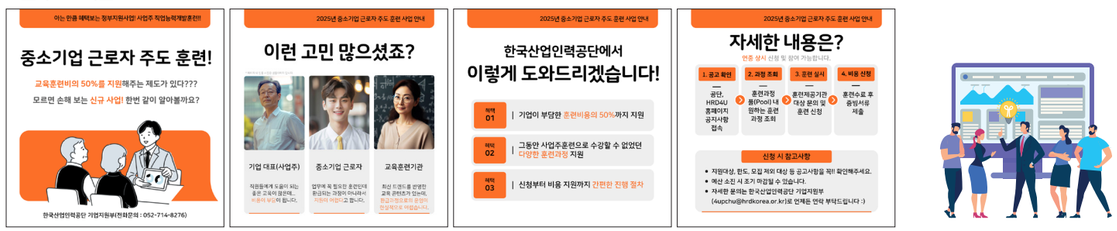
훈련을 희망하는 근로자는 한국산업인력공단 및 HRD4U 홈페이지에서 참여 가능한 과정을 살펴보고, 원하는 과정을 선택하여 해당 훈련기관에 신청하면 된다.

원하는 훈련과정이 풀(Pool)에 없다면, 훈련과정 추가 모집시기(4월, 6월, 9월, 10월)를 활용하여 공단에 신청할 수도 있다.

이우영 이사장은 “중소기업 근로자 주도 훈련을 통해, 산업현장의 최신 경향을 반영한 고품질 교육훈련에 많은 근로자가 참여하기를 기대한다”라며, “앞으로도 공단은 ‘평생직업능력개발 상식의 시대’를 열기 위해 앞장서 겠다”라고 말했다.



근로자 참고자료



기업 참고자료



실업급여 부정수급 정직하게 자진신고 하세요! 최대 5배의 추가징수가 면제됩니다.

2025년 4월 30일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **실업급여 부정수급 정직하게 자진신고 하세요! 최대 5배의 추가징수가 면제됩니다.** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 실업급여·고용장려금 등 부정수급 집중신고기간(‘25.5.1.~5.31.) 운영
- 집중신고기간 종료 후 부정수급 특별점검(6월~7월) 실시 예정

고용노동부는 5월 1일부터 31일까지 한 달간 고용보험 부정수급 집중신고 기간을 운영한다. 이 기간 실업급여, 육아휴직급여, 고용장려금, 직업능력개발 훈련비 등 고용보험 각종 급여와 지원금을 부정한 방법으로 지급받은 행위(부정수급)에 대해 자진신고와 제보를 받는다.

자진신고와 제보*는 온라인(고용24 홈페이지, 국민신문고)이나, 거주지 관할 지방고용노동(지)청 부정수급조사 부서를 방문하여 신고하거나, 팩스,우편으로도 신고할 수 있으며, 부정수급 당사자 외에 제3자도 제보할 수 있다.

* 익명 제보도 가능하나, 이 경우 제보자를 확인할 수 없어 신고포상금이 지급되지 않음

이 기간에 부정수급을 자진신고하면 최대 5배의 추가징수를 면제하고, 부정수급액·처분 횟수 등 범죄의 중대성을 고려하여 형사처벌(3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금)도 면제*될 수 있도록 하며, 고용안정사업의 경우에는 지급제한기간**을 감경한다.

* (제외) 공모형 부정수급, 최근 3년간 부정수급 이력자가 다시 부정수급한 경우

**(지급제한기간) 1년 범위 내에서 그 부정수급 금액에 따라 차등하여 정함

또한, 부정수급을 제보한 제3자는 신고인 비밀보장 등을 통해 불이익을 받지 않도록 보호하고, 조사 결과 부정수급에 해당하면 실업급여의 경우 연간 500만원 한도로 부정수급액의 20%를, 고용안정 · 직업능력개발사업 부정수급의 경우 연간 3천만원 한도로 부정수급액의 30%에 해당하는 신고포상금을 지급한다.

실업급여	▶(서울 ㄱ씨) 자진퇴사 후 기존 거래처인 사업장과 담합하여 실제로는 근로하지 않으면서 단기 근로계약(2개월 이내)을 체결한 것으로 허위신고 후 이직사유를 계약만료로 신고하고 실업급여를 부정하게 수령 ▶(경기 ㄴ씨) 개인 사정으로 퇴직하였음에도 사업주와 공모하여 경영상 이유에 의한 권고사직으로 신고토록 하고 실업급여를 부정하게 수령 ▶(경북 ㄷ씨) 실업급여 수급 중 취업을 하였음에도 사업주와 공모하여 임금을 현금으로 지급받으면서 실업급여를 부정하게 수령
육아휴직급여	▶(경기 ㄹ씨, 충북 ㅁ 사업장) 친·인척 사업장에 실제로는 근로하지 않았으면서 허위로 고용보험 취득신고를 한 후 육아휴직신청서 등을 제출하여 부정수급 ▶(전북 ㅂ씨, ㅅ 사업장) 육아휴직 중 사업주와 공모하여 실제로는 휴직 없이 계속 사업장에 근무하면서 허위로 육아휴직신청서를 제출하여 부정수급
고용안정	▶(서울 ㅇ 사업장) 지원요건에 적합한 실업자를 신규 고용한 것처럼 위장고용 후 고용장려금을 부정수급하고, 거짓 지급된 임금은 사업주가 다시 돌려받은 경우 ▶(강원 ㅈ 사업장) 고용유지조치 기간 중 휴업 중인 근로자가 사무실에 출근해 근로하면서 고용유지지원금 부정수급
직업능력	▶(서울 ㅊ 훈련기관) 훈련기관(기관장,강사,행정직원) 또는 함께 훈련받은 훈련생 등을 통한 출석 대리체크를 한 경우 ▶(경기 ㅋ 훈련기관) 훈련기관 관계자(행정직원, 교강사 등)가 소속 훈련기관의 훈련생으로 등록하여 해당 인원의 지원금까지 부정수급한 사례

집중신고기간 종료 후에는 전국 48개 지방관서의 고용보험수사관이 부정수급 특별점검(6~7월)을 하여 부정수급에 대해 엄정하게 조치할 계획이다.

이정한 고용정책실장은 “사업주와 근로자가 낸 소중한 보험료가 꼭 필요한 곳에 쓰여질 수 있도록 부정수급 예방 및 적발 활동을 지속 강화함으로써 고용보험 부정수급이 근절될 수 있도록 총력을 다하겠다.”라고 강조하며, “이를 통해 고용보험 제도가 앞으로도 취약계층의 든든한 버팀목이 되어 재취업 촉진과 생활 안정에 일익을 계속 담당할 수 있도록 각별히 노력하겠다”라고 밝혔다.

“직무교육과 OTT 구독서비스의 만남!” 디지털 원격훈련 아카이브에서 경험하세요!

2025년 4월 22일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **“직무교육과 OTT 구독서비스의 만남!” 디지털 원격훈련 아카이브에서 경험하세요!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 한국산업인력공단, 디지털 원격훈련 아카이브 운영기관 20개소 선정

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 중소기업 근로자에게 다양한 직무교육 프로그램을 구독형으로 제공하는 「디지털 원격훈련 아카이브」 훈련사업을 신설하고, 이를 운영할 훈련기관 20개소를 선정했다.

※ 디지털 원격훈련 아카이브 사업은 근로자가 원격훈련 수강 플랫폼(아카이브)을 통해 고품질의 다양한 훈련 콘텐츠를 자유롭게 선택하여 학습할 수 있는 구독형 훈련 제도임

‘디지털 원격훈련 아카이브’를 통해 근로자는 자유롭게 수강 과정을 선택할 수 있다. 나아가 선택 과정도 처음부터 끝까지 수강할 필요 없이, 관심 있는 부분만 발췌하여 수강할 수 있다. 또한 최신 경향을 반영한 ▲ 마이크로러닝 및 숏폼 형태의 콘텐츠, ▲ 근로자 개별 역량진단 결과와 연계한 로드맵, ▲ 맞춤형 콘텐츠를 추천하는 큐레이션 기능도 제공될 예정이다.

공단은 기존 패키지구독형 원격훈련의 강점인 묶음형 콘텐츠 제공 장점은 그대로 살리면서 ▲ 양방향(기업↔훈련기관) 아카이브 구성, ▲ 근로자-훈련기관의 콘텐츠 품질 관리(수강과정에 대한 평점, 후기 등), ▲ 웨비나, 명사특강 등 자유로운 소통이 가능한 실시간 교육과정 등을 강화할 예정이다.

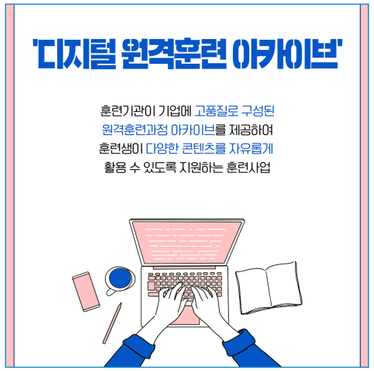
올해 디지털 원격훈련 아카이브를 운영할 훈련기관은 지난 1월부터 공모와 심사를 통해 선정됐다. 선정된 기관은 멀티캠퍼스 원격평생교육원 등 20개소이다.

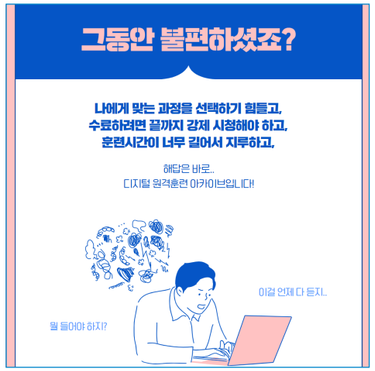
관심있는 기업은 20개 훈련기관에서 제공하는 교육과정을 확인 후, 원하는 콘텐츠가 많은 훈련기관을 선택해 신청하면 된다.

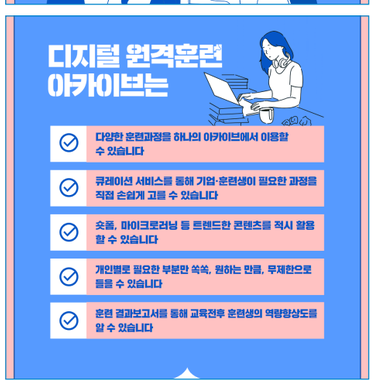
근로자가 15시간 이상 수강할 경우 1인당 14만원 상당의 훈련비가 지원된다. 이를 통해, 기업 단독으로 유사한 교육 서비스를 이용할 때보다 부담이 줄어들 것으로 기대된다.

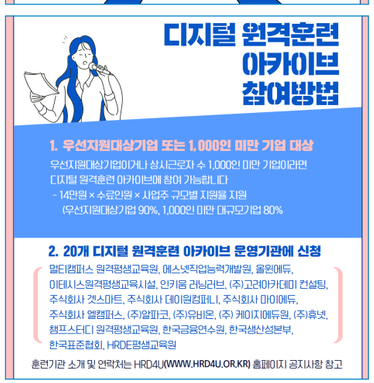
이우영 이사장은 “많은 근로자가 초개인화된 구독형 직무 학습 서비스를 통해 개인의 직무, 관심 분야 등과 밀접한 훈련을 경험할 수 있을 것”이라며, “디지털 원격훈련 아카이브를 통해 전국민 평생직업능력개발 상식의 시대를 지원하겠다”라고 말했다.













가정의 달 5월, 가족이 함께 하는 신나는 기술교육체험!

2025년 5월 1일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **가정의 달 5월, 가족이 함께 하는 신나는 기술교육체험!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 폴리텍 꿈드림 공작소에서 가족이 함께 기술교육 체험을 즐겨보자! 미니라디오 만들기, 컴퓨터 조립하기 등 초중고생이 참여할 수 있는 35개 프로그램 운영
- 우리도 어엿한 국가기술자격보유자! 지난 3년간('22~'24년) 국가기술자격증을 딴 어린이는 175명, 지난해 최연소 취득자는 서울 서강초 이민영 어린이!

가족이 함께 하는 직업체험훈련: 꿈드림공작소!

5월 가정의 달을 맞아 가족이 함께 즐길 수 있는 직업체험훈련은 무엇이 있을까? 고용노동부와 한국폴리텍대학은 초중고생과 부모님이 함께 참여할 수 있는 꿈드림공작소 직업체험 프로그램 35개를 소개했다.

꿈드림공작소는 한국폴리텍대학이 보유하고 있는 장비를 국민에게 개방하여 체험학습, 단기 기술교육, 시제품 제작 등을 지원하는 프로그램이다. 원하는 국민은 누구나 연중 전국 35개 폴리텍 캠퍼스에서 무료로 체험하여 자신의 적성과 소질을 확인해 볼 수 있다.

* ‘24년에는 41,890명이 참여, 시제품 342건 제작 지원

특히, 5월에는 인테리어 블루투스 스피커 만들기, 전자회로설계체험, 컴퓨터 조립하기와 같이 어린이, 청소년, 부모님이 함께 참여할 수 있는 다양한 프로그램이 진행될 예정이다. 체험을 희망하는 국민은 온라인(dream.kopo.ac.kr) 또는 아래 큐알(QR) 코드에 접속하여 신청할 수 있다.

<가족이 함께 체험 가능 프로그램 예시>

프로그램명	장소/일정
미니라디오 만들기	광주캠 / 5.9.(금)
전자회로설계체험	부산캠 / 5.23.(금)
XR 실감형 기술체험	충주캠 / 5.13.(화)
부모님과 함께 컴퓨터 조립하기	남인천캠 / 5.17.(토)
미래 반도체와 뱀로봇 제작	아산캠 / 5.16.(금)

폴리텍꿈드림공장소

나도 어엿한 국가기술자격 보유자! 서울 서강초 이민영 어린이

5월 5일 어린이날을 맞아, 자신의 소중한 반려동물을 위해 국가기술자격에 도전한 서울 서강초등학교 이민영 어린이의 이야기를 소개했다. 지난해 9살, 최연소 3D프린터운용기능사를 취득한 이민영(현재 10세) 어린이는, 자신이 키우는 메추라기에게 필요한 먹이통, 장난감을 직접 만들어주기 위해 3D프린팅을 배웠고, 흥미를 느껴 자격증까지 도전했다. 자격증을 준비하면서 포기하고 싶을 때도 있었지만, 자신이 직접 모델링하여 출력한 물건을 보면서 뿌듯함을 느끼고, 어려움을 이겨낼 수 있었다.

자격증에 도전하여 목표를 이루어낸 경험을 바탕으로 민영 어린이는 “앞으로 동물들에게 필요한 기구를 직접 만들어주거나 아픈 동물을 치료해주는 수의사가 되고 싶다”라는 바람을 나타냈다. 본인처럼 자신의 꿈과 목표를 향해 도전하고 있는 또래 친구들에게도 “어른들뿐만 아니라 우리 어린이들도 열심히 노력하면 무엇이든 이룰 수 있다”라며 “기술과 능력을 키워서 사회에 도움이 되는 일을 함께했으면 좋겠다”라는 당찬 포부와 응원을 전했다.

이민영 어린이처럼, 최근 3년간('22~'24년) 국가기술자격 실기시험에 도전한 만 12세 미만 어린이는 505명이고 이 중 175명이 합격한 것으로 나타났다. (합격률 37.4%) 어린이들이 주로 취득한 종목은 컴퓨터활용능력2급(56명), 3D프린터운용기능사(29명), 워드프로세스(17명) 등 29개 종목이며, 지게차운전기능사(3명), 종자기능사(2명), 자동차정비기능사(1명) 등 이색적인 종목도 있었다.

고용노동부 임영미 직업능력정책국장은 “가족들이 함께 다양한 분야의 기술을 체험하면서, 서로의 관심과 흥미를 알아가는 행복하고 즐거운 5월이 되길 바란다”라며, “특히 어린이들이 자신의 적성과 소질을 찾을 수 있도록 고용노동부는 직업에 대한 다양한 정보를 제공하고 체험 기회를 확대해 나가겠다”라고 밝혔다.

정부, '구글코리아'와 청년 인공지능(AI) 역량 강화에 손을 잡는다!

2025년 4월 1일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **정부, '구글코리아'와 청년 인공지능(AI) 역량 강화에 손을 잡는다!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용노동부 장관, 인공지능(AI) 분야 선도기업인 구글코리아와 "청년의 인공지능(AI) 역량 강화를 위한 업무협약" 체결

김문수 고용노동부 장관은 4월 1일(화) 14시, 서울특별시 강남구에 있는 구글코리아에서 "청년의 인공지능(AI) 역량 강화를 위한 고용노동부-구글코리아 업무협약"을 체결하고, 구글코리아에 "청년도약 멤버십 가입증서"를 수여했다.

'청년도약 멤버십'은 기업이 사회공헌 차원에서 운영하는 청년친화적 프로그램을 사회 전반으로 확산하기 위해 마련된 민간 파트너십 선도 모델로서, '21년 삼성전자 등 11개사로 시작되었다. 구글코리아는 이번 협약을 통해 129번째 참여기업이 되었다.

이번 협약에 따라, 구글코리아는 구글이 직접 기획하고 제작한 인공지능(AI) 강좌인 "구글 AI 에센셜(Google AI Essentials)"을 청년 5만명에게 제공한다. 고용노동부는 대학일자리플러스센터 120개소, 고용센터 100개소, 청년카페 81개소 등 정부 기반 시설을 통해 교육이 필요한 청년에게 해당 과정 참여를 지원하고, 필요한 취업지원 서비스로 연계·지원할 계획이다.

이외에도 구글코리아와 고용노동부는 인공지능(AI) 특강("제미나이 아카데미"), 구글코리아 사무실 견학 및 현직자 멘토링 프로그램 등을 통해 청년의 진로 탐색 등을 적극 지원할 예정이다.

구글코리아 김경훈 사장은 "구글코리아가 대한민국의 인공지능(AI) 인재 양성에 기여하게 되어 기쁘게 생각한다."라며, "이번 협업사업이 청년들의 밝은 미래를 여는 데 실질적인 도움이 되기를 기대한다."라고 밝혔다.

김문수 장관은 "인공지능(AI) 역량이 취업 기본기가 되어가고 있는 지점에서, 구글코리아와의 업무협약의 의미가 크다."라며, "구글의 인공지능(AI) 전문성과 고용부의 행정 전문성이 시너지를 내, 인공지능(AI) 시대를 살아가는 청년을 위한 든든한 발판이 되길 바란다."라고 밝혔다.

해외 취업의 꿈을 현실로! 청년이 묻고, 외교관이 답하다

2025년 4월 17일, 관계부처합동동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **해외 취업의 꿈을 현실로! 청년이 묻고, 외교관이 답하다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 제8차 재외공관 해외취업담당관 협의회 개최(4.17.~4.18.) - 국가별 해외 취업 전략 논의, 해외 진출 희망 청년 상담 지원 등

글로벌 무대에서 꿈을 펼치고 싶은 청년들이 외교관과의 만남을 통해 해외 현지 정보를 얻을 기회를 갖게 된다. 고용노동부(장관 직무대행 김민석 차관)와 외교부(장관 조태열)는 한국산업인력공단과 함께 청년의 해외 진출을 지원하기 위해 4월 17일~18일 양일간 「2025년 제8차 재외공관 해외취업담당관 협의회」를 개최했다.

이번 행사는 미국, 캐나다, 호주 등 15개국 재외공관 해외취업담당관이 참석하여 첫날에는 국가(공관)별 해외취업지원 우수사례 및 전략을 공유하고, 둘째 날에는 해외 진출을 희망하는 청년들에게 생생한 현지 정보를 전달하는 시간을 마련했다.

행사에 참석하는 청년 구직자는 해외 진출에 성공한 멘토들에게 진출국의 상황 및 해외 취업 노하우 등 실전 경험담을 듣는 시간을 갖고, 해외취업담당관으로 활동하는 외교관으로부터 현지 채용정보, 취업 시 발생할 수 있는 긴급상황 대처 방법, 비자 관련 정보 등 다양한 정보를 제공받았다.

고용노동부 홍경의 청년고용정책관은 "해외 진출을 희망하는 우리 청년들을 위해 외교부와 지속적으로 함께 노력하겠으며, 이 자리가 청년들에게 단순한 정보전달을 넘어서, 글로벌 무대에서 꿈을 펼치는 데 큰 힘이 되었으면 한다"라고 말했다.

외교부 김진동 양자경제외교국장은 "이번 협의회를 통해 우리 청년들의 성공적인 해외 취업 및 정착 지원 방안을 모색하는 계기가 되기를 바라며, 재외공관 및 고용노동부, 유관기관들과 협업하여 청년들에 대한 맞춤형 해외취업 지원 노력을 지속 강화해 나갈 것이다"라고 말했다.

민간고용시장의 리더! 고용서비스 우수기관을 찾습니다.

2025년 4월 8일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **민간고용시장의 리더! 고용서비스 우수기관을 찾습니다.** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 5월 12일(월) ~ 5월 26일(월)까지 「고용서비스 우수기관 인증」 신청·접수

▶**시장을 선도하는 직업정보제공사업자로서 고용서비스 우수기관으로 인증받게 되어 영광스럽게 생각하며, 당사의 서비스 우수성을 인정받게 되어 기쁩니다.** ('24년 대상 ㈜사람인 대표이사)

▶**인증제에 참여하는 과정에서 다양한 프로그램과 서비스를 점검하고 개선하며, 구직자와 고용주 모두의 목소리를 귀 기울여 듣는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 지속 가능한 고용창출과 구직자의 삶의 질 향상을 위해 노력할 예정입니다.** ('24년 최우수상 ㈜제이비커리어 대표이사)

고용노동부(장관 김문수)와 한국고용정보원(원장 이창수)은 4월 9일(화) 전국 유·무료 직업소개소와 직업정보제공사업체를 대상으로 「2025년 고용서비스 우수기관 인증제」 사업 시행 계획을 공고했다.

「고용서비스 우수기관 인증제」는 구인·구직자에 대한 고용서비스 향상에 기여하는 기관을 우수기관으로 인증·공표함으로써 민간고용서비스 전반의 품질향상을 촉진하고 구인·구직자의 합리적인 선택을 지원하는 제도이다.

'08년 고용서비스 우수기관 인증제가 도입된 이후 총 469개 기관이 우수기관으로 선정되었으며, 특히 지난해는 인증받은 48개 기관 중 우수서비스 창출에 성과를 거둔 7개 기관을 '대상, 최우수상, 우수상'으로 차등 시상하여 기관의 브랜드 가치를 높일 수 있도록 했다.

* **(대상)** ㈜사람인, **(최우수상)** 잡코리아(유), ㈜제이비커리어, 은평여성인력개발센터, **(우수상)** 중소기업은행, ㈜제이엠커리어, 사하여성인력개발센터

고용서비스 우수기관으로 인증받은 기관은 인증서와 인증패가 수여되고 인증마크를 3년간 사용할 수 있다. 또한, 지도단속 면제, 고용 관련 민간위탁사업 선정 시 가점 부여 등의 혜택이 주어진다.

인증을 희망하는 기관은 5월 12일(월)부터 5월 26일(월)까지 '고용서비스 통합시스템(https://certi.keis.or.kr)'을 통해 신청하면 된다.

고용노동부와 한국고용정보원은 인증 신청 기관을 대상으로 1단계 서류심사, 2단계 현장실사 및 발표심사와 노 · 사 · 정 및 민간전문가로 구성된 인증위원회의 심의를 거쳐 올 연말에 우수기관을 선정·발표한다.

* 자세한 사항은 '고용서비스 통합시스템(https://certi.keis.or.kr)'에 게시된 사업 공고문 참조

이태훈 고용지원정책관 직무대리는 "고용서비스 우수기관 인증 신청 과정은 자사의 서비스 품질을 진단하고 개선할 수 있는 기회가 되는 만큼 역량 있는 기관의 적극적인 참여를 기대한다"라고 밝혔다.

"다양성을 가능성으로 만드는 우리"

2025년 4월 16일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **"다양성을 가능성으로 만드는 우리"** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 「2025 장애인고용촉진대회」 개최, 유공자 30명 정부포상

「2025 장애인고용촉진대회」가 4월 16일(수) 14시 서울 영등포구 FKI타워 컨퍼런스센터에서 열렸다. 올해로 35회를 맞은 동 대회는 4월 장애인 고용촉진 강조기간을 맞아 장애인 고용에 기여한 사업주, 장애인 근로자, 업무 유공자를 시상하고 성과를 공유하는 자리다. 이날 행사에서는 철탑산업훈장, 산업포장 등 정부포상 8점과 고용노동부 장관 표창 22점이 수여되었다.

철탑산업훈장의 영예는 주식회사 링키지랩 박대영 대표이사에게 돌아갔다. ㈜링키지랩은 카카오의 자회사형 표준사업장으로 136명의 장애인 근로자가 사내카페, 헬스키퍼, 조경관리 등 다양한 분야에서 일하고 있다. 특히, 인공지능(AI) 데이터 라벨링, 웹디자인 등 정보기술(IT) 분야 일자리를 꾸준히 확대하고, 비장애인 동료 80%가 장애 관련 전문 자격증을 취득하는 등 장애 친화적 조직문화를 만드는 데 힘쓰고 있다.

산업포장의 주인공은 엘지화학의 자회사형 표준사업장 주식회사 행복누리에서 사내카페 바리스타로 일하고 있는 홍민정 사원이다. 홍 사원은 고등학교를 졸업하자마자 입사하여 12년간 성실한 자세로 업무에 임하고 있으며, 입사 이후에도 관련 자격증을 취득하고 신제품 개발에 참여하는 등 끊임없이 역량을 개발하고 있다. 발달장애인 취업자의 평균근속기간이 5년 미만임을 고려하면 홍 사원의 끈기와 열정은 많은 발달장애 청년들의 롤모델이 될 것이다.

각자의 다름을 존중하고 그 안에 숨겨진 가능성에 주목할 때 우리 사회 전체의 발전 가능성도 넓어진다는 의미를 담은 이번 행사는, 발달장애 연주가들의 수준 높은 앙상블 공연과 발달장애 청년의 난타 공연으로 의미를 더했다. 행사장 밖에는 시각장애인도 미술작품을 관람할 수 있는 방법이 없을까 하는 고민에서 시작된 '촉각 미술* 전시'가 눈길을 끌었다.

* 기존 미술작품을 점토 등을 활용, 입체감을 표현하는 방식으로 제작하여 시각장애인이 직접 만지며 감상할 수 있도록 함

이정한 고용정책실장은 "정부는 기업이 장애인 고용의무를 다하고, 장애인은 필요한 직무역량을 갖춰 안정적으로 일할 수 있도록 적극 뒷받침하겠다"라면서 "대기업부터 장애인 고용에 적극 나설 수 있도록 자회사형 표준사업장에 관한 규제 완화 등 다양한 방안을 강구해 나가겠다"라고 밝혔다.

“관심 있는 국가기술자격 정보를 한눈에!”

2025년 4월 20일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **“관심 있는 국가기술자격 정보를 한눈에!”** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 응시·취득자 현황부터 취업률, 구인 건수, 임금 정보까지 한쪽(1페이지)에 제공

고용노동부와 한국산업인력공단은 국민의 진로 설계와 경력개발을 지원하기 위해 국가기술자격(한국산업인력공단 시행 497종목)을 한눈에 파악할 수 있도록 종목별 분석정보를 큐넷(Q-net, www.q-net.or.kr)에 공개했다.

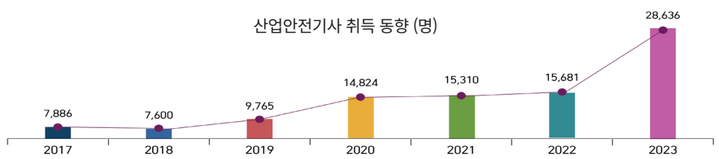
흩어져 있던 정보를 한 장에

이번에 공개된 “종목별 원페이지(One-page) 분석 종합 정보”는 종목별 국가기술자격의 응시인원 추이, 응시자 및 취득자의 통계(성별, 연령, 학력, 응시목적, 경제활동 상태 등), 노동시장 활용 통계(재직자 비율, 취업률 등), 채용공고 분석(구인건수 및 인원, 제시임금 평균 등/ 고용24 기준) 등을 한쪽에 종합하여 한눈에 종목의 특성을 파악할 수 있다.

예시로 보는 산업안전기사 자격 분석

중대재해 처벌 등에 관한 법률이 시행(’22.1.27.)됨에 따라 최근 관심이 높아진 ‘산업안전기사’ 국가기술자격 종목을 예시로 살펴보면 다음과 같다

1 유망한 자격일까, 난이도는?



산업안전기사’는 최근 6년간(2017~2023년) 취득자가 꾸준히 늘어 3.6배 증가했다. 또한, 필기 합격률은 51.1%, 실기 합격률은 54.3%로 전체 평균보다 높은 것으로 나타났다(평균 합격률: 필기 44.1%, 실기 43.25%, 23년 기준).

2 누가 응시할까, 우대내용은?

응시자 특성을 살펴보면 남성(84.3%)이 주로 응시했고, 연령은 20대(40.6%)가 가장 많았다. 학력은 대학교(65.5%), 응시목적으로는 취업(29.4%)이 가장 높게 나타났다. 한편 접수 당시 재직 중인 응답자(65.3%) 중 42.7%가 1,000인 이상 사업장에 근무하고, 70.3%가 직장 내에서 해당 자격을 우대한다고 응답했고, 직장 내 자격 우대 내용으로는 채용 시(62.3%), 임금향상(18.4%) 순이었다.

‘산업안전기사’는 취득일 당시 재직 비율이 71.4%로 높게 나타났다. 이를 통해 산업안전기사는 ‘재직자들의 필요’에 따라 일과 학습을 병행하며 취득한 산업현장 적합성이 높은 자격임을 알 수 있다. 또한, 미취업 상태에서 1년 이내 취업한 사람은 65.4%로 1년 이내 평균 취업률 47.5%(2023년 기준)보다 높아 ‘산업안전기사’ 자격 취득이 실제 취업으로 이어질 가능성이 높은 것으로 나타났다.

또한 자격취득자는 온라인, 학원 및 훈련기관보다는 출판물(서적)을 이용(65.9%)하여 시험을 준비한 것으로 응답했다.

‘고용24’에 등록된 ‘산업안전기사’ 우대 채용공고(2023년 기준)는 1,993건, 채용 예정 인원 규모는 3,130명으로 기업이 제시한 월평균 임금은 300만원으로 나타났다.

자신에 맞는 자격 선택에 도움

이처럼 국가기술자격 종목별 분석정보는 실제 산업현장에서 자격이 얼마나 유용하게 활용되고 있는지를 쉽고 편하게 접할 수 있어, 진로를 고민하거나 경력 전환을 계획하는 국민에게 새로운 기준이 될 수 있을 것으로 기대된다.

3 취업에 유리할까, 준비는 어떻게?

‘산업안전기사’ 건강보험 분석 결과	2023년 취득자	취득당시				‘24.7월 말 조회기준	
		재직자	재직률	비재직자	비재직률	취업인원	취업률
	28,636 명	20,447 명	71.4%	8,174 명	28.5%	5,348 명	65.4%

※ 취득자 중 15명은 개인정보 변경 등으로 인해 조회 불가

4 얼마나 채용하고, 월급은?(2023년 ‘고용24’ 채용공고 기준)

‘산업안전기사’ 채용공고 분석 결과	구인건수	구인건수 순위	구인인원	구인인원 순위	제시임금 평균
	1,993	12/436 종목	3,130 명	12/436 종목	300 만원

※ 채용공고에 활용된 국가기술자격 종목수 436종목

고용노동부 임영미 직업능력정책국장은 “국가기술자격에 대한 상세한 정보는 취업, 창업 및 경력개발 등 자신에게 맞는 국가기술자격을 선택하는 데 큰 도움이 될 것”이라며, “고용노동부는 앞으로도 국민에게 필요한 양질의 국가기술자격 정보 제공을 위해 다각도로 노력하겠다”라고 밝혔다.

497종목에 대한 종목별 분석자료는 큐넷(www.q-net.or.kr) 자료실 ▶국가자격 동향지 페이지 ▶(게시글) 종목별 원페이지(One-Page) 종합 분석정보를 통해 확인할 수 있다.

임금정보와 직업정보를 한곳에 모았어요!

2025년 4월 21일, 한국고용정보원 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **임금정보와 직업정보를 한곳에 모았어요!.** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 내 일에 적합한 연봉과 신입 채용 시 적절한 임금 등 임금과 직업정보에 대한 궁금증은 한국고용정보원 ‘임금직업포털’에서 확인

한국고용정보원은 임금정보와 직업정보를 한곳에 모아 ‘임금직업포털 워크피디아(www.wagework.go.kr)’ 시스템을 오픈한다.

임금직업포털은 임금정보와 직업정보를 통합 제공하는 시스템으로, 사업장의 여건과 상황에 맞는 합리적인 임금체계 개선과 경력개발에 필요한 다양한 정보를 제공하기 위해 구축되었다.

그간 임금정보와 직업정보가 각각의 시스템에서 제공되어 직업 및 직무정보와 연계된 임금정보 접근성이 떨어졌었다. 이에, 임금직업포털을 통해 맞춤형 임금 · 직업정보에 대한 현장의 갈증을 해소시켜 나갈 계획이다.

임금직업포털의 임금정보는 사업체 규모별, 산업별, 직업별, 학력별 등의 조건 중 최대 3개 조건으로 맞춤형 검색이 가능하다. 현재 임금정보는 ‘고용형태별 근로실태조사’를 중심으로 제공되고 있지만, 앞으로 다양한 임금 자료를 확보해 정보를 확대해 나갈 예정이다.

직업정보는 537개 우리나라 대표 직업에 대한 수행직무, 준비 방법, 요구 능력, 일자리 전망, 자격 및 훈련정보, 일자리 정보 등을 수록하고 있다. 직업정보 검색은 직업 내비게이션 기능을 통해 키워드 검색, 분류별 검색, 직능수준 검색을 비롯해 직업추천 서비스를 제공한다.

이외에, 임금체계 개선과 관련된 정책정보, 임금체계 개선 컨설팅 자료, 노동시장에 새롭게 등장하는 새로운 직업 정보, 임금 및 직업 관련 동영상 자료 등을 제공한다.

임금직업포털의 주요 활용 대상은 기업의 인사담당자를 비롯해 직업 선택, 경력개발, 취업, 이 · 전직 등을 준비하는 구직자와 근로자에 해당한다.

기업 인사담당자는 수행직무, 직급, 연차 등에 적합한 임금수준을 책정하고 임금체계를 개선하는데 본 시스템을 활용할 수 있다.

* 회사에 처음 신설된 연구직 채용시, 첫 임금수준 책정이 어려웠던 A기업 인사담당자. 임금직업포털에서 해당 직무의 연차별 임금수준을 살펴보면 연봉 책정에 도움을 받을 수 있다.

구직자와 근로자는 산업별, 직업별, 경력 연수 등에 따른 적합한 임금수준을 확인하고 경력개발을 위해 필요한 직업훈련, 자격정보, 일자리 전망 등을 살펴볼 수 있다.

* 현재 회사의 연봉이 너무 낮아서 마케팅 업무로 이동을 원하는 총무사원 B씨. 마케팅 업무의 임금수준과 실제 이직할 때 필요한 직업훈련 등을 임금직업포털에서 확인할 수 있다.

한국고용정보원 이창수 원장은 “임금직업포털을 통해 현재 내 직무에 적합한 임금은 어느 정도인지, 임금수준을 높이기 위해서는 어떤 교육이나 훈련을 받아야 하는지를 확인할 수 있다”라며, “특히, 기업에서는 직무별 임금수준 설정과 임금체계 개선에 임금직업포털을 참고할 수 있다”라고 강조했다.

임금직업포털 정식 오픈은 4월 21일(월)이며, 임금정보와 직업정보를 한곳에 모아 점차 정보를 확장해간다는 의미에서 ‘워크피디아(Workpedia)’란 이름과 함께 사용할 예정이다.

* ‘워크피디아(Workpedia)’는 온라인 백과사전 ‘위키피디아(Wikipedia)’와 ‘일(Work)’을 합성한 용어로 임금과 직업 등 일에 대한 정보를 종합 제공한다.

사업주와 인사담당자를 위한 출산·육아 정부지원금 총정리!

2025년 4월 20일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **사업주와 인사담당자를 위한 출산·육아 정부지원금 총정리!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 사업주와 인사담당자를 위한 일·가정양립 지원제도 가이드북 발간

올해 2월 23일부터 ‘육아지원 3법’(남녀고용평등법, 고용보험법, 근로기준법)이 시행되어 일·가정 양립 지원 제도가 대폭 확대되었다. 이에 따라 중소기업의 부담을 덜어주기 위한 대체인력 지원금이 월 120만원으로 인상되고 동료업무분담지원금이 육아휴직까지 적용이 확대되는 등 사업주 지원 제도도 강화되었다.

그러나 중소기업에서는 확대된 정부지원금에 대해서 잘 몰라서 제도 활용에 소극적인 경우가 많고, 특히 인사담당자가 없는 기업에서는 정보를 찾고 지원금을 신청하는 데 어려움을 겪고 있다.

이에, 고용노동부는 사업주와 인사담당자가 반드시 알아야 하는 일·가정 양립 지원 제도의 주요 내용과 사업주 지원제도를 손쉽게 찾아볼 수 있도록 **「사업주와 인사담당자를 위한 일·가정양립 지원제도 가이드북」을 발간**했다.

⊙ 가이드북에는 ▲임신·출산·육아기의 일·가정양립 지원제도 핵심포인트 ▲사업주 지원제도 ▲노무사가 들려주는 사업장에서 자주 묻는 질문과 답변이 수록되어 있다.

⊙ 고용노동부는 중소기업중앙회, 소상공인연합회 등 경제단체를 통해 가이드북을 배포할 계획이며, 자료는 고용노동부(www.moel.go.kr)와 일생활 균형 누리집(www.worklife.kr)에서도 확인할 수 있다.



지역·산업 수요 맞춤형 청년 인재 양성을 위한 인적자원개발 통합워크숍 개최

2025년 4월 15일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **지역·산업 수요 맞춤형 청년 인재 양성을 위한 인적자원개발 통합워크숍 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 지역인자위(RSC)·산업별 인자위(ISC) 협업사례 발굴 및 우수사례 공유

고용노동부와 한국산업인력공단은 4월 15일(화)부터 이틀간 여수에서 지역인적자원개발위원회*(이하, '지역인자위(RSC)')와 산업별 인적자원개발위원회**(이하, '산업별 인자위(ISC)') 간 일자리 협업 강화를 위해 '2025년 통합 워크숍'을 개최했다.

* **지역인적자원개발위원회**(Regional Skills Council, RSC): 지역산업 수요에 맞는 인력양성을 위해 지자체, 사업주·근로자 단체, 지방노동관서 등이 참여해 구성한 위원회(광역시·도별 17개 RSC)

** **산업별 인적자원개발위원회**(Industrial Skills Council, ISC): 산업별 인적자원개발·관리의 기준 마련과 인력수급 미스매치 완화를 위해 기업, 근로자단체 등이 참여하여 구성한 위원회(산업별 21개 ISC)

올해 두 번째를 맞이하는 이번 행사는 17개 지역인자위(RSC)와 21개 산업별 인자위(ISC) 전담자 200여 명이 참석했다. 이번 통합 워크숍에서는 '24년도 성과평가 우수 인자위 사례 공유, 지역·산업 인자위 간 협업사례 발굴, 지역 및 산업별 훈련·고용 전문성 함양 등을 위한 프로그램을 진행했다. 특히, '쉬었음 청년'이 43만여 명에 이르는 등 청년 일자리 여건이 어려운 상황에서, 지역산업 수요에 맞는 청년 인재 양성과 취업 지원을 위해 지역인자위(RSC)-산업별 인자위(ISC) 협업방안에 관한 토론도 함께 이루어졌다.

지역-산업별 인자위 협업 사례

◉ **대전 RSC – 환경ISC: 훈련과정 개설 협력을 통해 지역 청년의 자연환경 역량 강화**
대전RSC와 환경ISC는 지역 내 자연환경 분야 역량 강화에 필요한 청년 인재양성을 위해 MOU를 체결하고 「그린수소(수력) 에너지 생산시설관리 실무」 등 14개 훈련과정을 개설하고 656여 명을 훈련했다.

◉ **충북 RSC – 화학·바이오 ISC: 지난 협업 경험을 살려 훈련과정 확대**
충북RSC와 화학·바이오ISC는 2020년 코로나19 대응을 위한 「체외진단제품 개발 전문가 과정」을 함께 개설했던 경험을 바탕으로 올해에는 바이오분야 특화과정까지 확대 운영할 예정이다.

◉ **제주·강원 RSC – 관광·레저 ISC: 관광산업 인력양성을 위한 3자 협업**
제주, 강원RSC의 경우 관광산업 중심 지역이라는 공통점을 가지고 관광·레저ISC와 함께 숙박업 분야 구직·재직자 대상 교육·훈련체계 마련을 '25년 일자리사업 과제로 도출하고, 이를 수행하기 위한 훈련수요 심층조사를 함께 진행 중이다.

고용노동부 임영미 직업능력정책국장은 "인공지능(AI) 혁명으로 노동시장의 패러다임이 바뀌고 있는 만큼, 지역인자위(RSC)와 산업별 인자위(ISC)가 유기적으로 협력하여 변화를 선도해야 한다"라고 강조하며, "특히 미래 주역인 청년이 일을 통해 꿈과 희망을 키울 수 있도록 지역, 산업 특성에 맞는 건설적인 해법을 부탁드린다"라고 당부했다.

함께 참석한 한국산업인력공단 김규석 능력개발이사는 "정부의 지역-산업 연계 강화 정책 지원을 위해 올해 지역산업협력국을 신설했다"라고 하면서, "지역 기반의 산업생태계를 탄탄히 하고 기업과 인재가 함께 성장할 수 있도록 지역인자위(RSC)와 산업별 인자위(ISC)의 긴밀한 협력을 지원할 것이다"라고 밝혔다.

일터혁신 상생컨설팅으로 달라진 현장, 그 변화의 이야기가 궁금하다면?

025년 4월 24일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **일터혁신 상생컨설팅으로 달라진 현장, 그 변화의 이야기가 궁금하다면?** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 월 1회 포럼을 개최하여 다양한 주제·지역·산업별 성과사례 공유(4월~11월)
- 컨설팅을 통해 문제를 해결하고, 변화와 성장을 이룬 사례 학습 및 전문가 토론



"컨설팅을 받으면 어떤 변화가 있는지, 실제 성과가 있는지 사례를 통해 알고 싶어요."
"일터혁신 사례공유 포럼에 대면 또는 온라인 생중계를 통해 참여해 보세요."



"비슷한 문제로 고민하고 있어요. 일터혁신 상생컨설팅 어떻게 신청하면 되나요?"
일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)에서 손쉽게 신청 가능합니다. (대표 상담번호: 02-6021-1176)

고용노동부와 노사발전재단은 4월 24일(목) 15시 여의도 켄싱턴호텔 센트럴파크홀에서 「2025년 제1차 일터혁신 사례공유 포럼」을 개최했다.
「일터혁신 사례공유 포럼」은 학계 전문가, 기업의 노사, 컨설턴트 등 다양한 이해관계자가 한자리에 모여 일터혁신을 주제로 사례를 학습하고 발전방안을 논의하는 시간으로, 지역·산업 단위 일터혁신 성공모델의 발굴·확산을 촉진하기 위한 학습의 장으로 마련됐다.

포럼은 4월부터 11월까지 총 8차에 걸쳐 주제를 달리해서 개최 예정으로 대면 또는 온라인 생중계로 진행된다. 관심 있는 국민 누구나 참여할 수 있고, 구체적인 일정 등은 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)에서 확인 또는 참석 문의(02-6021-1167)를 할 수 있다.
이날, 제1차 포럼에서는 '일터혁신과 직무능력 중심의 인사관리 상생'을 주제로 전문가 기조강연과 기업 두 곳의 일터혁신 컨설팅 성과사례 발표 및 토론이 이루어졌다.
서울시립대학교 경영대학 류준열 교수는 기조강연에서 '일과 사람의 새로운 연결: 유연한 직무설계를 통한 일터혁신'을 강조했다.
첫 번째 사례인 (주)제이트로닉스(김포, 제조업)는 수도권에 소재하는 건실한 중견기업인데도 우수 인재 채용에 어려움을 겪고 있어 컨설팅에 참여했다.
발표에 나선 양진하 부사장은 "직무 가치에 기반한 평가와 보상 차등화, 여러 차례의 워크숍과 리더십 트레이닝을 통한 조직문화 개선 활동 등으로 인사관리(HR) 제도 전반에 긍정적 변화가 있어 구성원들의 만족도가 높아졌다."라고 강조했다.
두 번째 사례인 전능아이티㈜(서울 강남, IT서비스업)는 급격한 인력 증원과 장시간 근로 문제로 고심하다가 일터혁신 컨설팅을 진행하게 되었다. 체계적인 근로시간 관리 및 성과관리제도가 없었고 특히, 20~30대 청년세대가 중심인 조직 특성상 수평적이고 자율적인 근무환경에 대한 요구도 높았다.

전능아이티㈜는 컨설팅 참여를 통해서 '시간은 줄이고, 신뢰는 더하고'를 목표로, 영업직군에는 간주근로시간제를, 사무직군에는 선택적 근로시간제를 도입하여 주 평균 근로시간을 2.8시간 단축하고 야간근무 비율을 12%에서 4%로 낮추는 등 근로시간 관리체계를 획기적으로 개선했다. 또한 직무기술서와 직무수당 체계를 체계적으로 정비하여 보상 공정성을 강화했다.

김태완 전능아이티㈜ 경영지원부 리더는 "컨설팅을 통해 그간 불안정했던 근로시간 관리체계가 명확히 정비되고 업무 효율성도 높아졌으며, 구성원의 일·생활 균형 체감도가 향상되고 직무 자율성 기반의 조직문화 분위기가 조성됐다."라고 전했다.
조충현 노사협력정책관은 "2025년은 일터혁신을 중심으로 유사 컨설팅을 통합·확장하여 일터혁신 상생컨설팅으로 새롭게 개편 운영하는 첫해"라며, "기업이 고민하는 문제를 종합적으로 해결하고, 현장의 실질적 변화를 지원하는데 일터혁신 상생컨설팅이 도움이 되길 바란다."라고 강조하고, "고용노동부와 노사발전재단은 성과공유 포럼 및 교육·설명회 등 다양한 활동을 통해 기업의 일터혁신 역량 강화와 인식 확산을 적극 지원해 나가겠다"라고 밝혔다.

전기차 시대에 필수적인 정비인력, 정부와 기업이 함께 키우겠습니다

2025년 4월 7일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **전기차 시대에 필수적인 정비인력, 정부와 기업이 함께 키우겠습니다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용부·기아㈜·오토큐, "전기차 정비인력 양성 업무협약" 체결

고용노동부(장관 김문수)는 4월 7일(월) 14시, 경기도 용인시 '기아 오산교육센터'에서 전기차 정비인력 양성을 위한 직업훈련을 추진하고자 기아㈜,오토큐(한국종합오토큐연합회, 전국기아오토큐연합회)와 업무협약을 체결했다.

지난 한 해 우리나라에 신규 등록된 전기차는 약 15만 대로 전체 신규 등록 차량의 9%를 차지했으며, 국내 전기차 보급 대수 역시 70만 대를 돌파했다. 전기차 보급이 지속해서 확대됨에 따라 전기차 정비인력의 수요 역시 크게 증가하고 있지만, 전기차 정비인력의 공급은 이를 따라가지 못해 현장은 인력 부족을 호소하고 있는 실정이다.

* 2024년 기준, 오토큐에서만 정비인력 500여명 부족(기아(주) 자체 조사)

이에 직업훈련을 담당하는 고용부, 전기차 기술을 가진 '기아㈜', 정비인력이 필요한 '오토큐'가 모여 민·관 협력을 통한 전기차 정비인력의 체계적 양성을 추진하고자 '산업구조변화 등 대응 특화훈련*'을 5월부터 개시한다.

* 산업구조변화에 따라 지원·육성이 필요한 분야에 대해 현장 기반 훈련을 제공하여 재직자 고용유지 또는 이 · 전직, 실업자의 취 · 창업 등을 지원

고용노동부는 국민내일배움카드를 통해 '산업구조변화대응 등 특화훈련'에 참여하는 훈련생들의 훈련비를 전액 지원하고, 보다 많은 훈련생이 참여할 수 있도록 고용센터를 중심으로 각종 홍보자료 배포 및 취업 상담을 실시할 예정이다.

기아㈜는 전기차 정비인력 양성 훈련과정 설계에 직접 참여하여 현장에 즉시 활용할 수 있는 과정 개발을 지원할 예정이며, 효과적인 훈련을 위해 훈련기관의 교·강사를 대상으로 한 교육 역시 직접 진행할 계획이다. 아울러, 가속기, 배터리, 모터 등 교육용 정비부품과 훈련기관에서 갖추기 어려운 완성차 등 교보재를 무상으로 지원할 예정이다.

기아㈜의 공식 차량관리 센터인 오토큐는 이번 직업훈련이 실질적인 고용으로 이어질 수 있도록 훈련 수료생들에 대해 채용을 우대할 계획이다. 이에 따라 훈련을 마친 수료생들은 2년가량의 정비 경력자에 해당하는 '사내기술자격 레벨 1'로 우대받는다.

고용노동부 김문수 장관은 "이번 협약은 정부와 기업이 협업하여 전기차 시대에 필요한 정비인력을 체계적으로 양성하기 위한 것"이라며, "오늘 협약을 계기로 정부와 기업이 함께 산업 현장이 원하는 인재를 키워내는 훈련이 다른 산업 분야까지 널리 퍼질 수 있기를 기대한다."라고 밝혔다.

기업자격 정부인정제, 대중소상생 아카데미와 손잡는다

2025년 4월 25일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **기업자격 정부인정제, 대중소상생 아카데미와 손잡는다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용부·기아㈜·오토큐, "전기차 정비인력 양성 업무협약" 체결

고용노동부와 한국산업인력공단은 4월 25일(금) 대한상공회의소에서 기업역량 혁신과 인정 강화를 위해 **「기업자격 정부인정제-대중소상생 아카데미」 합동 행사를 개최**했다고 밝혔다,

그동안 별도로 운영되던 '기업자격 정부인정제'와 '대중소상생 아카데미' 사업 간 협업으로 상승효과를 도출하기 위해 이번 합동 행사를 개최하게 되었다.

대중소상생 아카데미는 기존의 과정별로 경직적으로 운영되던 훈련과정 운영을 모듈화하여 장기적·체계적으로 직업능력개발을 도모하는 사업으로, 중견·중소기업은 근로자의 직무능력을 향상시키고, 근로자는 산업계에서 해당 분야 직무역량을 인정받을 수 있다. 현재 아카데미는 ㈜포스코, HD현대삼호, ㈜LX하우시스, SK(주)C&C 등 19개 운영기관이 참여하고 있다,

기업자격 정부인정제는 사업주가 근로자의 기술향상을 위해 기업 내 자격제도를 운영하여 근로자의 직업능력개발 및 기업의 기술향상을 촉진할 수 있도록 정부가 지원하고 인정해주는 사업이다. 삼성웰스토리, KT MOS 등 기업과 산업계는 기업자격을 도입함으로써 △안전작업 △매출증가 △품질향상 △조직몰입에 효과가 높은 것으로 평가하고 있다.

우수사례

▲ (삼성웰스토리) '위생안전 EXPERT' 자격 도입 후, 위생안전 전문가의 꾸준한 배출로 '23년 외부기관 위생점검 점수가 전년대비 12.4%('22년 85.2점→'23년 95.8점) 상승

▲ (KT MOS 남부) 'Pre-Meister' 자격 운영으로 10년 이상 장기근속자가 전체인원의 54.2%(566명)로 증가, 유/무선 네트워크 및 전원 밸류체인 기술인력 양성으로 매출이 전년대비 22.3% 상승

업이 운영하는 자격을 정부로부터 인정받기 위해서는 인정 신청을 통해 소정의 심의를 거치면 된다. **심사에 통과한 기업은 ▲인정서 발급 ▲인정마크 활용 ▲직무능력은행제 등재 ▲데이터베이스 구축 지원 ▲자격 운영 담당자 교육지원 ▲우수사례 포상 등의 혜택을 받게 된다.**

2025년 상반기 선정된 신규기업은 한국조선해양플랜트협회(한화오션, HD현대중공업, 삼성중공업), ㈜LX하우시스, ㈜케이티서비스북부, 한국가스공사 4개사로, 현재 68개 산업계 단체 및 대·중소기업에서 사업에 참여 중이다.

올해 기업자격 정부인정제는 현재 신규 모집 진행 중이며, 상반기 공고 마감일은 6월 30일까지이다. 또한 하반기 기업자격 우수사례 발표대회를 통해 모범기업을 발굴하는 한편, 산업계 단체와의 합동 사업설명회와 찾아가는 상담서비스 등도 운영할 예정이다. 자세한 사항은 한국산업인력공단 누리집 공지사항을 통해 확인할 수 있다.

합동 행사는 각 사업의 운영방안과 우수사례 소개, 기업자격 인정서 수여, 업무협약 체결식, 직무능력은행제*와 스텝(STEP**) 소개순으로 진행되었다.

* (직무능력은행제) 개인이 생애에 걸쳐 습득한 직업교육·훈련·자격 및 경력 등의 다양한 직무능력을 저축·통합관리하여 취업·인사배치 등에 편리하게 활용할 수 있는 "개인별 직무능력 정보관리 시스템"

** (STEP) Smart Training Education Platform의 약자로, 전 국민 누구나 이용할 수 있는 온라인 기반의 평생직업능력개발 학습 플랫폼

임영미 직업능력정책국장은 "오늘 행사가 '기업역량 혁신과 인정을 위한 첫걸음'이라는 슬로건에 걸맞게 두 개의 사업이 한 단계 더 발전하여 근로자의 역량개발과 기업의 성장을 견인해 나가는 데 의미 있는 출발점이 될 수 있기를 바란다."라고 말했다.

"직업훈련 혁신의 주인공이 되어주세요"

2025년 4월 20일, 한국기술교육대학교 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **직업훈련 혁신의 주인공이 되어주세요** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 한국기술교육대 직업능력심사평가원 「직업훈련 혁신 우수사례 공모」(4.21.~6.30.)

▶자체 훈련과정 개발 모델을 활용한 가상현실(VR) 뿌리산업 훈련 과정으로 교육의 몰입도와 효율이 확실히 달라졌습니다. 에듀테크를 훈련 현장에 접목해 훈련생들도 매우 신선하다는 반응이었어요. ('24년 최우수기관 ㈜글로벌산업기술교육원 관계자)

▶공예 직종 훈련에 디지털 기술과 PBL 수업을 도입해 훈련생들의 몰입과 성과가 눈에 띄게 좋아졌습니다. 기능경기대회 입상이라는 성과도 이뤘죠 ('24년 최우수기관 뿌리깊은나무직업전문학교 담당자)



한국기술교육대학교(KOREATECH·총장 유길상) 직업능력심사평가원(원장 이장희)은 고용노동부와 함께 직업훈련을 선도하는 혁신적 사례를 발굴하고 확산하기 위해 「2025년도 직업훈련 혁신 우수사례 공모전」을 개최한다.

이번 공모전은 빠르게 변화하는 산업환경에 발맞춰 훈련기관과 훈련과정의 운영 혁신을 통해 직업훈련 품질과 성과를 높인 우수사례를 발굴하고 확산하기 위해 2022년부터 매년 실시하고 있다.

공모 주제는 '24~'25년 동안 ▲훈련과정 혁신을 위해 혼합훈련, 생성형 인공지능(AI) 등 다양한 훈련 방법과 디지털 도구를 활용해 훈련성과와 수요자 만족도를 높인 사례 ▲훈련기관 혁신을 위해 인적자원개발 및 관리, 훈련생 지원체계 등을 개선해 훈련성과나 경영 성과를 이룬 사례* 등이다.

* 상세 공모 주제: 과정개발, 과정운영, 훈련생지원, 행정효율화, 기관역량 강화, 기타 등

고용노동부 지원을 받는 훈련기관 또는 교·강사라면 누구나 응모할 수 있으며, 4월 21일(월)부터 6월 30일(월)까지 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)에서 공고문을 참고하여 온라인으로 접수할 수 있다.

심사를 거쳐 고용노동부 장관상(최우수상) 2점, 업능력심사평가원장상(우수상) 2점, 장려상 2점 등 6점을 선정해 시상한다.

수상작은 영상 콘텐츠와 사례집으로 제작해 전국 훈련기관에 배포되며 직업훈련 품질 향상의 다양한 인사이트를 제공할 예정이다.

'도전하는 중장년을 응원합니다'

2025년 5월 1일, 노사발전재단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **"도전하는 중장년을 응원합니다"** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 노사발전재단, 2025년 중장년 우수사례 공모전 개최

노사발전재단(사무총장 박종필)은 고용노동부와 함께 『2025년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전』을 개최한다고 5월 1일 밝혔다.

이번 공모전은 급변하는 노동시장에 대비해 경력 관리를 실천하고 있는 중장년의 사례와 중장년을 적극 활용한 기업 사례를 발굴하고 산업 현장에서 중장년 고용을 활성화하기 위해 2018년부터 매년 실시되고 있다.

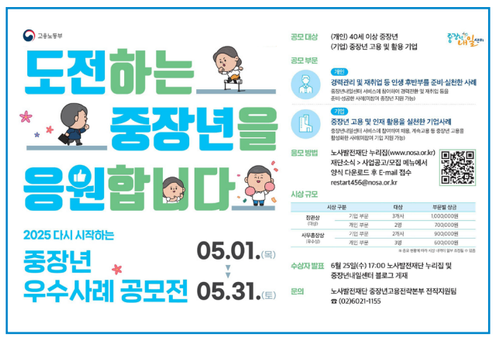
참여 대상은 생애경력설계 및 경력전환 등에 성공한 40세 이상 중장년과 중장년 고용에 관심을 가지고 인재 활용에 앞장서는 기업이라면 가능하다.

시상 규모는 고용노동부 장관상 5점, 노사발전재단 사무총장상 5점 등 총 10점의 수상작을 선정해 장년고용 강조주간(9월 셋째 주)에 시상할 예정이다.

수상작은 영상 콘텐츠와 사례집으로 제작해 중장년 내일센터를 통해 배포할 계획이다.

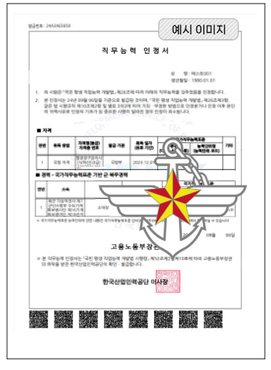
박종필 사무총장은 "이번 공모전을 통해 주된 일자리에서 얻은 경험과 지식, 기술을 바탕으로 새로운 도전에 나서는 중장년과 기업 현장에서 중장년을 적극적으로 활용하는 생생한 사례 등 다양한 우수사례가 발굴되길 바란다"라며, "특히 중장년층에게는 비슷한 연령대의 사례를 통해 자신감과 동기가 부여되고 기업에게는 중장년 활용 방안에 대한 해답을 찾을 수 있는 계기가 되기를 기대한다"라고 밝혔다.

공모 기간은 5월 1일부터 31일까지이며, 신청은 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr)에 안내된 신청 양식에 따라 작성해 제출하면 된다.



NCS 동향

직무능력은행 군(軍) 자격 및 경력 정보 서비스 개시



직무능력은행은 여러 개별 정보망에 보유하고 있는 개인의 직무능력 정보를 데이터 연계 등을 통해 개인별 계좌에 저축하여 필요할 때 직무능력인정서로 발급하여 활용할 수 있는 서비스이다.

2023년 9월 서비스 오픈을 시작으로 2024년에는 고용보험시스템, 국세정보시스템, NEIS 시스템 등과 연계하여 개인의 경력정보, 고교생 NCS 이수정보 등을 확인할 수 있으며,

2025년 4월28일부터는 국방인사정보체계와의 시스템 연계가 완료되어 군 간부의 국방 자격취득 및 경력 정보를 직무능력은행을 통해 확인할 수 있게 되었다.

특히 군 간부의 '군 직무능력증명서' 정보가 직무능력은행 내 연계된 사항이며, 일반 군 경력증명서와는 다른게 직책에 따른 국가직무능력표준(NCS) 정보도 함께 확인할 수 있다는 것이다.

연계된 일반 자격, 교육, 훈련 등의 정보는 실시간 정보조회가 가능하나, 군 정보는 정보조회 요청일 다음날 08시부터 조회가 가능하며, 조회일로부터 일주일간 확인 가능하므로 활용 시 참고하면 좋을 듯 하다.

※ 군 직무능력증명서란, 군에서의 직무능력이 사회에서 인정받을 수 있도록 국가에서 표준화한 직무능력단위(NCS)로 체계화한 직책별 군 직무능력이 포함된 증명서, 발급대상 : 현역 장교 및 준·부사관

NCS 스페셜



기업 인사담당자가 꼭 읽어야 할 「공정채용 가이드북」

채용공고 시 '출신지역 등 개인정보'를 요구한다면
500만원 이하의 과태료가 부과된다는 점을 알고 계신가요?

기업 인사담당자라면 꼭 읽어야 할 「공정채용 가이드북」,
하단의 QR코드를 통해 지금 바로 확인하세요.

☑ 주요 내용

- 채용절차법 준수 등 채용 시 유의사항 안내
- 채용공고 체크리스트 등 능력중심 채용절차 가이드
- 공정채용 기업 우수사례(2024년도, 5개 기업)
- 2025년 기업 대상 청년 일자리 지원제도 안내

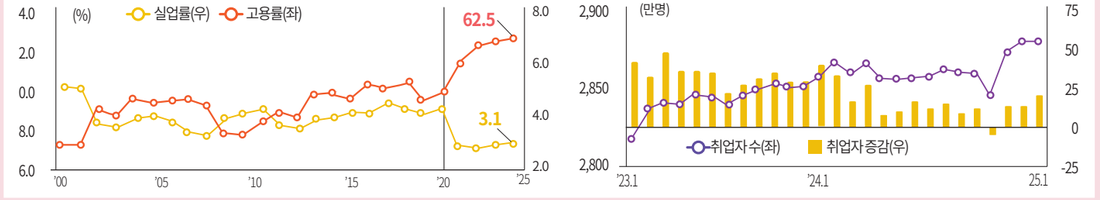
2025년 3월 고용동향

고용노동부, 2025. 4. 9. QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2025년 3월 고용동향** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

☑ 고용률(62.5%) 3월 역대 1위, 경제활동참가율(64.6%) 3월 역대 1위, 실업률 3.1%, 취업자수 +19.3만명 증가

- ○ 15세 이상 고용률 62.5%로 전년대비 상승, 15~64세 고용률 69.3%로 +0.2%p 상승
- ○ 경제활동참가율 64.6%로 +0.3%p 상승
- ○ 실업률 3.1%로 +0.1%p 상승
- ○ 취업자수 전년대비 +19.3만명 증가, 계절조정 취업자수는 △0.2만명 감소

❝ ⇒ 15세 이상 고용률 · 실업률(원계열, 매년 3월) + 전체 취업자수 및 증감(원계열, 계절조정, 전년비)



☑ **(산업)** 서비스업 증가폭 확대, 제조업·건설업·농림어업 감소

- ○ **서비스** 49개월 연속 증가 지속, 증가폭 확대(+40.1→+56.7만명)
  - 보건복지(+21.2만명) · 공공행정업(+8.7만명) · 금융보험(+6.5만명) 증가폭 확대
  - 정보통신(+6.1만명)·전문과학(+3.7만명)·숙박음식(+5.6만) 증가 지속
  - 도소매업(△2.6만명) · 사업시설업(△2.4만명) 감소폭 축소
- ○ **제조** 내수회복 지연 등으로 감소폭 확대(△11.2만명)
- ○ **건설** 입주물량 감소 등으로 감소 지속(△18.5만명)
- ○ **농림** 2개월 연속 감소 및 감소폭 확대(△7.9만명)

☑ **(지위·연령)** 상용직 58.1% 3월 역대 최고, 3~40대 · 고령층 고용률 상승

- ○ **지위** 상용직 증가폭 확대(+23.4만명), 상용직 비중 역대 최고
  - 고용有 자영업자·무급가족 종사자 감소, 고용無 자영업자 증가
- ○ **연령** 30대·40대·고령층 고용률 상승, 청년층·50대 고용률 하락
  - 청년층 고용률(44.5%, △1.4%p) 하락, 실업률(7.5%, +1.0%p) 상승
  - 청년층 쉬었음(45.5만명, +5.2만명)은 20대 초반(20.6만명, +4.9만명) 중심 증가
  - 30대는 인구증가 대비 취업자수 큰 폭 증가하며 고용률 상승,

40대도 인구감소 비해 취업자수 소폭 감소하며 고용률 상승

- 50대는 고용률 하락하였으나 역대 3위로 높은 수준,
  60세 이상은 직접일자리사업 등으로 고용률 상승 지속

☑ **(평가·대응)** 취업자수는 3개월 연속 두자릿수 증가하며 고용률 3월 기준 역대 최고. 다만, 내수회복 지연 · 대외리스크 확대 등 불확실성 상존

- ○ 서비스업 증가폭이 큰 폭 확대되며 취업자수 증가를 견인
  - 직접일자리사업 효과와 돌봄인력 수요 확대가 복합 작용하며 보건복지·공공행정업 취업자수 증가폭 확대(2월23.0→3월29.9만명)
- ○ 한편, 건설업·제조업·도소매업 등 주요업종의 고용 감소세 및 청년·소상공인 등 고용 취약계층의 어려움도 지속되는 모습

* 취업자 증감(2월→3월, 만명): (건설)△16.7→△18.5 (제조)△7.4→△11.2 (도소매)△6.5→△2.6 (청년)△23.5→△20.6 (비임금)△4.1→△6.6

- 미국발 상호관세 부과 등으로 통상 리스크가 확대되며 제조업 및 연관산업 고용 창출여력에 추가 하방요인으로 작용 가능성

❝ ⇒ 민간부문 일자리 창출 및 대내외 리스크 관리·취약계층 고용안정 노력 강화

❶ '25년 일자리 예산 등을 신속 집행·점검하고, 10조원 규모 필수 추경안 마련을 통해 통상환경 대응·산업경쟁력 강화 지원 강구

❷ 자동차·철강·조선 등 주력산업에 대한 경쟁력 강화방안 상반기 중 순차적으로 마련하여 고용 창출여력 뒷받침

❸ 기업 고용애로해소 핫라인* 및 청년고용올케어플랫폼 차질없이 운영하고, 일자리 TF 중심으로 고용취약계층 지원과제 지속 발굴·추진

* 2월 14일 「정부-경제6단체 일자리 창출 협약」을 통해 설치, 3월 19일 1차 정례회의 개최

2024년 기업직업훈련 실태조사

한국산업인력공단·㈜한국갤럽조사연구소, 2024년 12월

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2024년 기업직업훈련 실태조사** 자료를 확인하실 수 있습니다



주요내용

- 기업의 직업훈련 여부, 직업훈련에 대한 투자와 실적, 훈련에 대한 평가, 정부의 훈련 지원정책의 효과 등 기업의 직업훈련 실태 전반에 대한 데이터 수집
- 역량개발 관점 정책 과제 도출

주요목차

- 기업직업훈련 조사개요
- 조사 결과 요약
- 문항별 분석

2040 미래의 직업생활 연구

한국직업능력연구원, 2025년 2월 **장주희, 정지은, 이윤진, 박동찬, 최현식**

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2040 미래의 직업생활 연구** 자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 저출산·고령화 등 인구변화
- AI와 자동화 확산, 일자리 재편 및 직무 변화
- 직업가치의 변화
- 정책대응 필요성

주요목차

- 미래 연구를 위한 환경 스캐닝
- 직업생활 변화의 트렌드 탐색
- 2040 미래의 직업생활 전망

공직사회 세대 가치관 변화와 조직혁신

한국행정연구원, 2022년 12월 **임성근, 은재호**

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **공직사회 세대 가치관 변화와 조직혁신** 자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 세대간 직무·조직 인식 차이
- 일과 삶 가치 우선 경향
- 조직문화 선호도
- 맞춤형 인사·조직관리의 필요성

주요목차

- 세대 가치관과 조직관리, 선행연구 검토
- 세대 가치관과 조직태도 설문분석 및 면접분석
- 세대 가치관 변화와 조직혁신 사례
- 세대 가치관과 조직혁신 방안

중장년 정책 Insight(2025-3호. Vol.25)

서울시50플러스재단, 2025년 4월

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **중장년 정책 Insight(2025-3호. Vol.25)** 자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 중장년층 고용 지원 및 법적 보호 현황
- 서울시 성·연령별 퇴직, 소득단절 위험
- 지역별 정책 분산, 통합체계의 필요성
- 고용유지 해법: 정부와 기업의 협력 및 공동 책임

주요목차

- 중장년 고용지원 법제의 사각지대: 연령차별주의 관점에서 본 현행법의 한계와 개선 과제
- 서울시 중장년 연령별 소득공백 위험 분석
- 국내 주요 중장년 지원 정책 및 지원기관 현황과 정책 함의
- 생애현역사회실현을 위한 일본정부와 기업의 역할 재편

고용노동부

- 4.7 전기차 정비인력 양성 업무협약 체결
- 4.15~4.16 인적자원개발위원회(RSC-ISC) 통합 워크숍
- 4.20 국가기술자격 종목별 분석자료 공개
- 4.25 기업자격 정부인정제-대중소상생 아카데미 개최

HRDK 한국산업인력공단

- 4.4 '25년 청년 기술 채움 사업 설명회 개최
- 4.9 체계적 현장훈련(S-OJT) 소속기관 PBL 교육
- 4.11 '25년 직업능력개발훈련 모니터링 고객패널 간담회 개최
- 4.18 '25년 SQF 사업 참여기관 워크숍 개최
- 4.22 '25년 디지털 원격훈련 아카이브 운영기관 선정 공고

한국기술교육대학교

- 5.1.~5.21 능력개발교육원 교직분야 보수교육(기초교육) '직업능력개발훈련제도의 이해' 교육과정 개편 모집
- 5.12~5.30 온라인평생교육원 2025년 상반기 STEP 학습관리시스템(LMS) 참여기관 모집
- 5.7~5.12 온라인평생교육원 2025 APEC 고용노동 정상회의 '고용노동 정책 설명관' 참가
- 5.1~6.10 온라인평생교육원 STEP LMS 활용 우수기관 공모 모집

직업능력심사평가원

- 4.21~6.30 2025년 직업훈련 혁신 우수사례 공모전
- 4.30~5.12 2025년 심사평가위원 신규 모집
- 5.2.~5.9 훈련이수자평가 신청 및 접수(6차)
- 5.16~6.27 2025년 상반기 찾아가는 지역 기초컨설팅

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

KRIVET 한국직업능력연구원

- 4.10 직업계고 재구조화 2024년 마이크로 교육과정 선정학교 1차 워크숍
- 4.10 2024년 마이크로 교육과정 선정학교 1차 워크숍
- 4.10 「중등교사 자격 기준과 평가 영역 및 평가 내용 요소 개정」 개발진 1차 워크숍
- 4.16 PIAAC 2주기 데이터 활용 워크숍
- 4.19, 4.23 「전문교과 교수·학습 자료 개발」개발진 워크숍
- 4.22~4.23 2025년 마이스터고 재도약 지원 사업 워크숍
- 5.9 2025년 마이스터고 신규 지정 설명회
- 5.12~5.13 2025년도 마이 스터고 상반기 담당자 워크숍
- 5.19~5.26 직업계고 교육과정 및 학점제 정책 권역별 설명회

한국고용정보원

Korea Employment Information Service

- 5.7~21 한국고용정보원 SNS 서포터즈 "굿잡러" 모집
- 5.12~26 2025년도 고용서비스 우수기관 인증제 신청접수 실시
- 5.16 1차 고용조사 포럼
- 5.19~20 2025 Global Talent Fair 대학일자리플러스센터 홍보부스 지원
- 5.21~23 대학일자리플러스센터 상반기 2차 사업공유회
- 5.23 2025년 고용24 서비스 모니터링단 운영 1차 간담회
- 5.28~29 온통청년 고졸인재채용박람회 홍보부스 운영
- 5.28 한국진로교육학회 제 60차 춘계학술대회 공동개최

한국폴리텍대학

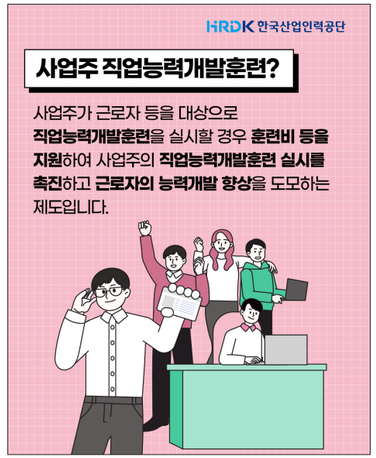
- 4.8~4.16 2025년도 하반기 교원 임용 접수
- 4.16 폴리텍-한기대 이러닝콘텐츠 공동개발 업무협약
- 4.24 폴리텍-피플 글로벌 직업교육·국제개발협력 업무협약
- 4.30 2025 직업교육 인사이트 포럼 개최
- 5.14 우즈베키스탄 공동기술교육훈련센터 개소
- 연중 계속 신중년특화과정, 여성재취업과정, 이주배경구직자 교육생 모집

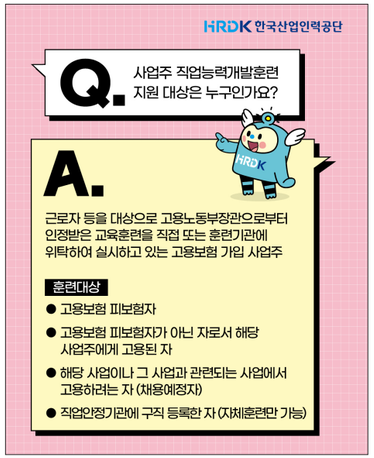


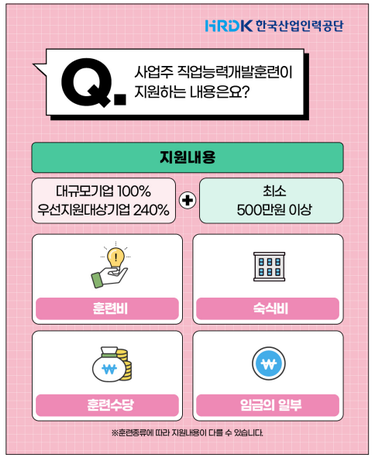
HRDK가 알려드릴게요

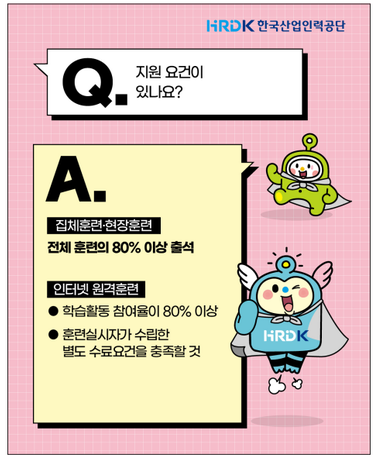
HRDK 백배 활용법(능력개발전담주치의)

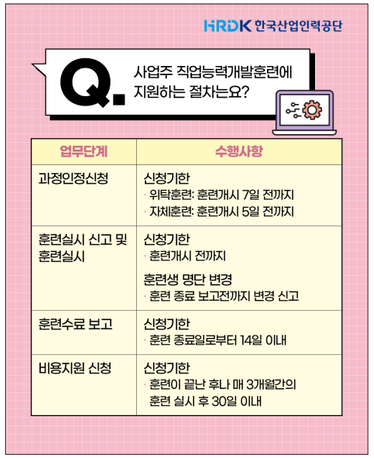












청년의 해외진출을 지원합니다!

2025년 해외취업연수과정 참가자 모집



해외취업연수(K-Move스쿨)란?

해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 기업이 요구하는 직무, 어학 등에 대한 맞춤형 교육을 제공한 후, 해외취업을 연계하여 사후관리까지 지원하는 **국비 지원 사업**

앱스토어에서 <월드잡플러스> 설치하기!

안드로이드 애플

신청조건

만 34세 이하 청년으로 해외취업에 결격사유가 없는자

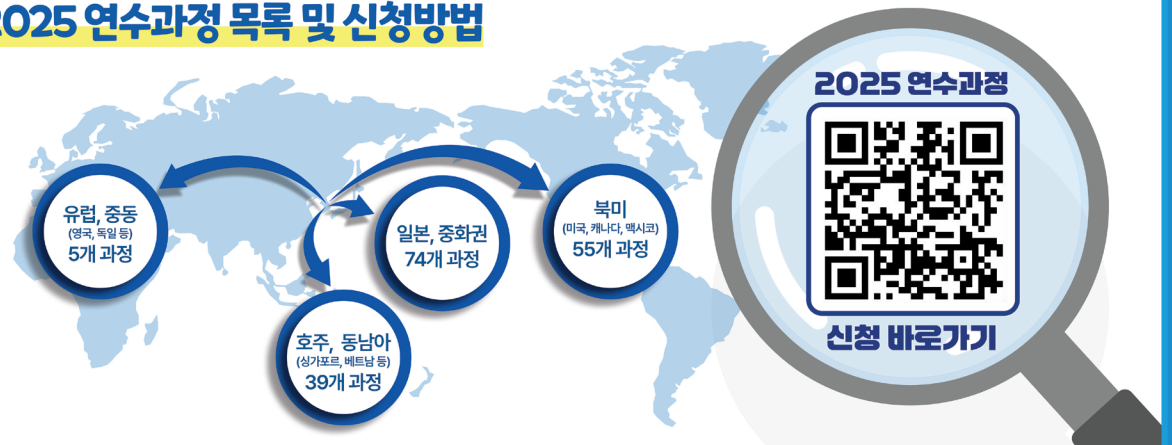
* 신청조건은 연수과정에 따라 상이하며, 자세한 사항은 월드잡플러스 해외연수의 과정별 모집공고 확인

지원사항

- 구인기업 요구를 반영한 맞춤형 교육으로 **취업 연계**
- 취업 후 최대 500만원의 **해외취업정착지원금 지원**
- 연수 중 최대 320만원의 **연수장려금 및 숙박비 지원**
- 연수종료 후 18개월 간 운영기관의 **사후관리 지원**

* 해외취업정착지원금, 연수장려금, 숙박비는 자격요건 충족시 지급 가능하며, 금액은 조건에 따라 상이함

2025 연수과정 목록 및 신청방법



<총 18개 국가, 173개 과정, 3,162명 모집 중>

* 과정별로 모집기간, 개인부담금, 지원자격 등이 다르므로, 반드시 모집공고를 확인한 후 지원하세요!

** 연수과정은 국가별 이슈 또는 모집인원 미달로 폐강되거나 개시일이 연기될 수 있습니다.

고용노동부 HRDK 한국산업인력공단 WORLDJOB+ International Integrated Information Network